



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت
با سعد تعالیٰ

تاریخ : ۱۴۰۰/۱۲/۱۷
شماره : ۵۲۸۶۳۸ / مه ۱۴۰۰
پیوست

* به :

از : مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

موضوع: دستور العمل اجرایی بند "ر" تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰

نفت آنلاین ۱

*

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران
سرپرست محترم مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی کاز ایران
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فراوردهای نفتی ایران
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
مدیر کل محترم منابع انسانی ستاد

با سلام؛

احتراماً، به پیوست تصویر ابلاغیه شماره ۱۰۰-۲۰/۱۲/۱۷ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۷ وزیر محترم نفت درخصوص استخدام / تبدیل وضعیت به رسمی مشمولین تکلیف قانونی بند "د" تبصره (۲۰) قانون بودجه سال (۱۴۰۰) جهت استحضار و دستور اقدام لازم طبق مفاد ابلاغیه مذکور ارسال می‌گردد.

حمدی حسین نژاد

- روزنوشت :
- معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، جهت استحضار.
- مدیر کل محترم تشکیلات، روشنها و تعالیٰ سازمانی.
- مدیر کل محترم آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسان و تحول اداری.
- رئيس محترم مصدقه‌های بازنگشتنی، پس انداز و رفاه کارکنان صفت نفت.
- سرپرست محترم اداره کل بازارسی و رسیدگی به شکایات وزارت نفت.
- مدیر محترم برنامه‌ریزی سازمان بهداشت و درمان صفت نفت.
- معاون محترم امور پیشگامی سازمان حواس.
- معاون محترم پیشگامی و عمرانی دانشگاه صفت نفت.
- معاون محترم پیشگامی پژوهشگاه صفت نفت.
- معاون محترم مالی و اداری مؤسسه طالعات بین‌المللی انرژی.
- رئيس محترم بورسی طرحها، روشنها و هماهنگ مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران.
- رئيس محترم بورسی طرحها، روشنها و هماهنگ مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران.
- رئيس محترم بورسی طرحها، روشنها و هماهنگ مقررات اداری شرکت ملی پالایش و پخش فراوردهای نفت ایران.
- رئيس محترم ندوی و روشنها و مقررات مالی شرکت ملی نفت ایران.
- رئيس محترم امور تدوین مقررات سیستمها و روشنای مالی شرکت ملی گاز ایران.
- رئيس محترم راهبری سیستم جامع نیروی انسانی.

بسم تعالیٰ

(P)
جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

وزیر

شماره: ۱۰۵-۲۰۲-۲۰۲
تاریخ: ۱۷ مرداد ۱۴۰۶
پرداخت:

نفت آنلاین ۲

معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران
معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران

معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی

معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

رئیس محترم هیأت رئیسه صندوق های بازنیستیکی، پسانداز و رفاه کارکنان صنعت نفت

موضوع: دستور العمل اجرایی بند "د" تبصره (۲۰) قانون بورجه سال ۱۴۰۰

با سلام و احترام،

با عنایت به مقادیر ابلاغیه شماره ۲۰-۷۲۲ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۵ موضوع اجرای بند "د" تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و بخشنامه شماره ۱۳۷۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۲/۱۹ سازمان اداری و استخدامی /برنامه بودجه کشور، ایثارگران مشمول ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات و الحالات بعدی آن که تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ (تاریخ تصویب قانون بودجه توسط مجلس شورای اسلامی) بطور تمام وقت در وزارت نفت و شرکت های تابعه بصورت پیمانی، قراردادی مدت موقت، مدت معین و پیمانکاری (مستمر در امور حاری با فعالیت حاری) مشاغل بوده و با استمرار خدمت در سال ۸۴۰۰ به موجب بند "د" تبصره (۲۰) قانون بودجه و با رعایت مقررات اداری و استخدامی صنعت نفت و شرایط ذیل به رسمی استخدام /تبدیل وضعیت می شوند:

۱- طبق ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران و اصلاحات بعدی آن، افراد مشمول این ضوابط به شرح ذیل می باشند:

- همسر، فرزند، پدر، مادر، خواهر و برادر شهید.

- جانبازان، اسرا، آزادگان و رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه.

- همسر و فرزندان جانبازان ۲۵٪ و بالاتر، همسر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر

و همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه.

- فرزندان جانبازان زیر ۲۵٪.

- فرزندان آزادگان کمتر از یک سال اسارت.

تبصره ۱- جسب استعلام بعمل آمده از سازمان اداری و استخدامی کشور، شاغلین دارای خدمت نظام وظیفه در جبهه تأیید شده به عنوان رزمندگی از سوی مبادی ذیصلاح احتساب سه چهارم خدمت در جبهه بصورت داوطلبانه (وظیفه/پایور)، حداقل شش ماه)/ دارای کواہی دوره احتیاط شش ماهه/ حضور در جبهه مقاومت مشمول برخورداری از امتیاز بند "د" تبصره (۲۰) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ (استخدام/تبدیل و وضعیت رزمنده، همسر و فرزند رزمنده- حسب مورد) خواهند بود.

ضمانت براساس رأی دادنامه شماره ۱۲۵۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۷ هیأت تخصصی استخدامی دیوان عدالت اداری، مدت خدمت در جبهه و مناطق عملیاتی دوران دفاع مقدس در

محاسبه سه چهارم مدت خدمت (داوطلبانه) قابل احتساب می باشد.

بسم تعالیٰ

شماره: ۱۰۰-۲۰۰
تاریخ: ۱۷/۱۲/۱۴۰۰

پوست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

وزیر

نفت آنلاین ۳

تبصره ۲- مراجع ذیصلاح مندرج در بخش تابعه شماره ۱۴/۵۰/۲۰۱/۱۴/۶/۲۲ مورخ ۱۳۹۳/۶/۲۲
ستاد کل نیروهای مسلح مذضم به اطلاعیه شماره ۵۰/۲۵۰/۲۰۴۲۵۰ مورخ ۱۳۹۷/۵/۶
به عنوان مراجع صادرکننده و تقویض اختیارشده (موضوع اطلاعیه شماره ۵۰/۲۵۹/۱۴۰۰/۱۲/۱) ملاک عمل میباشدند.

تبصره ۳- ایثارگران مشمول میباشدند تا تاریخ (۱۳۹۹/۱۲/۲۷) بطور تمام وقت در وزارت نفت
و شرکت های تابعه فعالیت نموده و استمرار خدمت در سال ۱۴۰۰ داشته و حق بیمه
مشمولین باشند تا تاریخ مذکور و پس از آن پرداخت شده باشد.

تبصره ۴- نیروهایی که دارای فعالیت و یا رابطه کاری با کارفرما به شرح ذیل میباشند، در شمول
مقاد این دستور العمل قرار میگیرند.

- عوامل و نماینده شرکت پیمانکار و نماینده HSE و کارکنان نظارت در صورت شمولیت و مشروط
به اینکه قرارداد ایشان از محل بودجه جاری بوده، تمام وقت و بصورت مستمر اشتغال داشته،
حق بیمه ایشان از سال ۱۳۹۹ به شکل مستمر پرداخت شده و حداقل در (۲) بیمان اشتغال داشته
باشدند.

- کارگر روزمزد، کارکنان دستورکاری، کارکنان شاغل بصورت خرید خدمتی و کارکنان پرسیون
غذا در صورت شمولیت و مشروط به اینکه تمام وقت و بصورت مستمر اشتغال داشته و حق
بیمه ایشان از سال ۱۳۹۹ به شکل مستمر پرداخت شده باشدند.

- کارکنان جایگزین مرخصی در صورت شمولیت و مشروط به اینکه ثابت و تمام وقت اشتغال به کار داشته
و حق بیمه ایشان از سال ۱۳۹۹ به شکل مستمر پرداخت شده باشدند.

- نیروهای حق التدریس در صورت داشتن سایه حق التدریس تمام وقت (۱۷۶ ساعت)
که حق بیمه ایشان از سال ۱۳۹۹ به شکل مستمر پرداخت شده باشدند.

- رانندگان خودروهای استیجاری که انجام کار آنها (شنل رانندگان) نیاز به تامین امکانات و تجهیزات دارد،
در صورت خدمت تمام وقت و پرداخت حق بیمه پرداختی از طرف شرکت پیمانکار یا دستگاه
اجرایی تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ که دارای قرارداد خودرویی نمیباشند، در شمول این دستور العمل قرار
میگیرند. مصادیق مربوط با رعایت مقاد پرسش و پاسخ (شماره ۷) مذضم به بخش تابعه شماره ۶۱۲۵ مورخ
۱۴۰۰/۱۲/۴ سازمان اداری و استخدامی کشور توسط شرکت اصلی احصاء میشود.

- رعایت شرط سنی مشمولین با تحصیلات دبیلم، کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری
با لحاظ افزایش سن ملاک استخدام در قوانین موضوعه و یا بند (۲) قسمت (۲۰۱-۴) فصل دوم
مجموعه مقررات اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت به شرح ذیل میباشدند:

- مدرک تحصیلی دبیلم: (تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷) ۳۰ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز.

- مدرک تحصیلی کاردانی: (تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷) ۲۲ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز.

- مدرک تحصیلی کارشناسی: (تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷) ۲۵ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز.

- مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری: (تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۷) ۴۰ سال و ۱۱ ماه و ۲۹ روز.

تبصره ۵- صرفاً م مشمولین تبصره (۲) قانون اصلاح بند "و" ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه
شامل فرزندان شاهد و جانباز و آزاده، رزمندگان با حداقل شش ماه حضور
داوطلبانه در جبهه، جانبازان، آزادگان و همسران شهداء، جانبازان و آزادگان از شرط سن
معاف میباشند.

بسم تعالیٰ

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

وزیر

پشت:

نفت آنلاپن ۴

تاریخ: ۱۷/۱۲/۱۴۰۰
شماره: ۱۰۰۶-۲۰۲

درخصوص سایر مشمولین ایثارگر (فرزند/همسر زمده و خواهر/برادر/پسر/امادر شهید) رعایت شرط سنی طبق بند (۴) بخش‌نامه ۶۸۱۳۵ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۴ سازمان اداری و استخدامی کشور مبتنی بر رعایت مقادیر تبصره (۲) بند "و" ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه و اصلاحیه آن ضروری می‌باشد.

تبصره ۲- سوابق پیمانکاری مشمولین از آنجاکه به هنگام بازنشستگی به عنوان سابقه معتبر قابل احتساب خواهد بود، بنابراین این سابقه در تقلیل شرط سنی ملاک عمل شامل (۵۰) سال تمام برای کارمندان مرد و (۴۵) سال تمام برای کارمندان زن جهت مشمولین دارای مدرک تحصیلی دبیم و بالاتر اثرگذار نخواهد بود. در هر حال مشمولین کبر سن در صورت احتساب سابقه مورد پذیرش صندوقهای بازنشستگی و با رعایت مقررات ابلاغی اقدام برای استخدام/تبديل وضعیت به رسمی آنان بلامانع خواهد بود.

۳- ورود به خدمت مشمولین این دستورالعمل از ۱۴۰۰/۱/۱ یا تاریخ تایید هسته گزینش هرکدام موقر است می‌باشد. تاریخ مذکور علاوه بر نیروهای پیمانکاری، برای نیروهای مدت موقت/معین استخدامی بعد از ۱۳۹۶/۱/۱ نیز لازم الاجرا می‌باشد. برای شاغلین مدت معین که در دوره زمانی حاکمیت قانون برنامه پنجم توسعه (تا تاریخ ۱۳۹۵/۱۲/۲۹) به کارگردی شده اند و کماکان اشتغال به کار دارند از تاریخ ۱۳۹۶/۷/۲۷ یا تاریخ تایید گزینش هرکدام موقر باشد (با رعایت شرط سن) به تاریخ مذکور به رسمی تبدیل وضعیت می‌گردد.

۴- برای استخدام رسمی قطعی مطابق با مقادیر تبصره (۱) بند "ز" ماده (۸۷) قانون برنامه ششم توسعه و باطنی مراحل گزینش اقدام لازم صورت می‌پذیرد. بدین نحو تبدیل وضعیت به رسمی/استخدام پس از سه ماه از تاریخ‌های ذکر شده در بند (۲) غوق انجام می‌گردد.

تبصره- صرفاً در مورد مشمولینی که به تشخیص شرکت ذیربیط عملکرد ۳ ماهه فرد قبل از تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی رضایت‌بخش نمی‌باشد می‌باشد مرتباً در شورای کارآموزی جهت بررسی و تصعیم گیری (مطابق ضوابط قسم (۱-۹) فصل دوم و قسم (۲-۳-۲) فصل چهارم مجموعه مقررات اداری و استخدامی) مطرح شود.

۵- بمنظور توانمند سازی جهت انجام وظایف سمت تحت تصدی و آمادگی برای قبول مستولیت در انجام وظایف شغلی، اجرای برنامه‌های آموزشی (عمومی و تخصصی) مورد نیاز ابلاغی توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (اداره کل آموزش، برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری)، برای مشمولین بعد از استخدام/تبديل وضعیت به رسمی بنا به تشخیص شرکت (تا حداقل مدت متدرج در تبصره (۱) بند (الف) ماده (۱۱) آین نامه نظامهای اداری و استخدامی کارکنان صنعت نفت) بر حسب مقطع تحصیلی و ارزیابی عملکرد شغلی الزامی است.

۶- آخرین مدرک تصدیلی مورد نیاز صنعت نفت تا قبل از تاریخ استخدام جهت بررسی در تخصیص سمت، قابل بررسی و اقدام می‌باشد.

۷- درخصوص شاغلین پیمانکاری/قراردادی مشمول، پرداخت حقوق و مزایا باید دوره "پیمانکاری/قراردادی" و "استخدام رسمی" بطور مضاعف ممنوع بوده و از تاریخ روز پرداخت حقوق و مزایا صورت خواهد گرفت.

بسم الله الرحمن الرحيم

وزیر

جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

شماره: ۱۰۶-۲۰۲

تاریخ: ۱۷ مرداد ۱۴۰۰

پیغام

-۸- مفاد این دستورالعمل طبق بند (۷) ابلاغیه شماره ۲۰/۲-۷۳۲ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۵ در شرکت‌های واگذار شده صنعت نفت الزامی نبوده، لیکن بدلیل شمولیت دستگاه‌های موضوع ماده (۲) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران به این قبیل شرکت‌ها، براساس ترتیبات داخلی شرکت‌های مذبور خواهد بود. همچنین در شرکت‌هایی که در شمول دولتی نمی‌باشد، نظیر شرکت‌های زیرمجموعه صندوق‌های بازنی‌شستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت، هدینگ خلیج فارس و موارد مشابه براساس ترتیبات داخلی شرکت‌های مذبور از جمله قرارداد دائم، تبدیل وضعیت انجام می‌شود.

-۹- مستند به مفاد بند (۵) ابلاغیه شماره ۲۰/۲-۷۳۱ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۵ درخصوص استفاده از نیروی ارکان ثالث مورد نیاز پیمانهای جدید، بدأ از محل نیروی انسانی مازاد سایر پیمانهای موجود اقدام لازم معمول می‌گردد لذا طبق مفاد بند (۸) بخششانه شماره ۲۰/۲-۷۳۲ مورخ ۱۴۰۰/۹/۲۵ به کارگیری نیروی انسانی جدید به جایگزینی نیروی انسانی تبدیل وضعیت یافته ممنوع می‌باشد.

-۱۰- استخدام شاغلین پیمانکار که در پیمانهای سایر شرکت‌ها بوده لیکن شاغل در معاونت‌ها / مدیریت‌های ستادی هستند براساس سمعتی که تشکیلات / مهندسی ساختار در واحد محل اشتغال فعلی نیروی مشمول ایجاد می‌نماید، خواهد بود.

-۱۱- پیرامون آرای مجراشده صادره حسب مورد توسط شعب دیوان عدالت اداری / کمیسیون ماده (۱۶) درخصوص استخدام / تبدیل وضعیت، مشمولین در صورتیکه شرایط مقادیر بند "د" تبصره (۲۰) قانون بوجه سال ۱۴۰۰ و قانون تفسیر بند "و" ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه کشور - حسب مورد را احران نمایند، اقدام مجدد درصیورت احران شرایط ایثارگری قوانین مذکور و رعایت سایر شرایط ابلاغی با تاریخ اجرای ۱۴۰۰/۱/۱ یا تاریخ تأیید گزینش هرکدام موخر باشد بلامانع است.

-۱۲- هرگونه اقدام جهت طی انجام مراحل استخدامی وفق مقررات موضوعه برای تمامی مشمولین منوط بهأخذ و ابلاغ کد مجوز استخدام تو سعه مدیریت و سرمایه انسانی (اداره کل آموزش، براندیری نیروی اسلی و تحول لاری)، خواهد بود.

-۱۳- رویه ایجاد سمعت‌های سازمانی مشمولین براساس اطلاعیه شماره ۲۰۰/۵۲۷۶۴۱ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۶ ابلاغی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی (اداره کل تشکیلات، روشها و تعالی سازمانی) به شرکت‌های اصلی ملاک عمل خواهد بود.

-۱۴- حسب استعلام بعض آمده از سازمان اداری و استخدامی کشور، براساس جوابیه واصله هرگونه تغییری در مفاد این دستورالعمل از جمله معافیت شرط سن که توسط سازمان مذکور اعلام شود، به همراه سایر موارد (عنلالزوم) توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی طی اصلاحیه لازم ابلاغ خواهد گردید.

نفت آنلاین

جواد اوجی