

جناب آقای علیمددی

با سلام

موضوع: ایرادات مصوبه تعدیل مدرک مورخه ۳۰ شهریور ۱۴۰۱ شورای اداری استخدامی صنعت نفت

احتراما به استحضار میرساند مصوبه اصلاح بخشنامه تعدیل مدرک مورخه ۱۴۰۱/۶/۳۰ به دلیل عدم کارشناسی و دقت در فرایند پیش نویس مصوبه شورای اداری استخدامی شامل ایرادات مقرراتی و ساختاری میباشد که در ذیل این موارد توضیح داده میشود.



۱- عدم حذف عطف به ماسبق درصدهای متعلقه به کارکنانی که قبل از بخشنامه فارغ التحصیل شده اند و مدرک خود را تحویل شرکت داده اند. این دسته از کارکنان طبق مصوبه ۳۰ شهریور ۱۴۰۱ با درصد بخشنامه ۹۷ محاسبه و پرداخت میگردد.

۲- طبق مصوبه فوق که جایگزین بند ۱۰ شده است، در صورتی که کارمند در مقابل سمت تحت تصدی فعلی باشد، مدرک تحصیلی تعدیل خواهد شد. در حالی که میبایست طبق مقررات قبلی، سمت زمان فارغ التحصیلی درج و مبنای محاسبه قرار گیرد. تعدادی از کارکنان بعد از فارغ التحصیلی، به اجبار و مسائل شخصی و خانوادگی اقدام به انتقالی و حتی تغییر رسته و سمت پایین تر نموده اند، که با این کلمه " سمت فعلی " بایستی مجدداً به دنبال پیدا کردن سمت مرتبط با مدرک اخذ شده باشند و حق و حقوق این کارکنان تضییع میشود.

۲- عدم حذف عطف به ماسبق مدارک اخذ شده مقطع دکتری و همچنین مدارک اخذ شده کارکنانی که قبل از ۹۷ دانشجوی مقطع دکتری بوده و بعد از ۹۷ مدرک دکتری را اخذ کرده اند.

۴- عدم تعیین تکلیف درصدهای متعلقه با مقطع دکتری

۵- بند ۲ مصوبه ۳۰ شهریور عملاً مدارک دکتری کارکنان را فقط در برابر سمتهای اندک تحقیقاتی و مطالعاتی و پژوهشی ستادی تعدیل خواهد کرد. و عملاً مدارک دکتری فنی و غیر پزشکی را کان لم یکن نموده است. به طوری که کارکنان ستادی فقط مجاز به تعدیل مدرک دکتری خواهند بود و کارکنان عملیاتی فنی و اجرایی عملاً قادر به تعدیل مدرک دکتری نخواهند بود.

۶- به دلیل عدم تعدیل مدرک دکتری فنی/غیر پزشکی، در مصوبه ۳۰ شهریور ۱۴۰۱، عملاً در تناقض با جدول بدو استخدام کارکنان خواهد بود. و این بدین معنی خواهد بود که در صورت استخدام جدید، کارکنان جدیدالاستخدام با مقطع دکتری فنی (مثلاً برق و مکانیک) به استخدام وزارت نفت در مقابل سمت های مربوطه نائل خواهند آمد، ولی طبق مصوبه ۳۰ شهریور، کارکنان با سابقه وزارت نفت نمیتوانند حتی برای بار اول مدرک فنی خود را از مقطع فوق لیسانس به مقطع دکتری تعدیل کنند. و این اشکال اساسی ساختاری میباشد. و تبعیض بین کارکنانی که در آینده جذب خواهد شد با کارکنان با سابقه را میسرساند.

گروه پیگیری تعدیل مدرک

۶- در تبصره مصوبه مورد اشاره، تعدیل مدرک مقطع دکتری را بدون تغییر رسته شغلی، فقط در برابر سمتهای پژوهشی مجاز دانسته است. این بدان معنی میباشد که کارمند دارای مقطع دکتری نمیتواند با انتقالی و تغییر سمت/ رسته بر روی سمتهای پژوهشی قرار بگیرد. چون بیم آن میرود که مدرک دکتری این فرد تعدیل گردد. و این تبصره کاملاً ناعادلانه و ظالمانه نگارش شده است.

۷- این مصوبه ۳۰ شهریور ۱۴۰۱ جایگزین بند ۱۰ بخشنامه ۹۷ شده است. و این جایگزینی با تبصره ۲ بند ۱ بخشنامه ۹۷ در تناقض میباشد. شورای اداری میبایستی این تبصره ۲ را نیز حذف نماید تا با مصوبه جایگزین تناقض نداشته باشد.

خواهشمند است نسبت به این بی عدالتی که خاصاً برای درصدهای متعلقه و مقطع دکتری ایجاد شده است، در جهت رفع تبعیض اقدام لازم را در صورت صلاحدید با پیشنهاد زیر معمول فرمایید.

الف) تعدیل کلیه مدارک اعم از کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری تا تاریخ ۹۷/۲/۱ اخذ شده اند، مطابق مفاد مقررات و درصدهای بخشنامه قبل از ۹۷/۲/۱ صورت می پذیرد.

ب) تعدیل کلیه مدارک اعم از کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری که شروع به تحصیل آنها قبل از ۹۷/۲/۱ بوده است ولی اخذ مدرک مربوط بعد از تاریخ ۹۷/۲/۱ صورت گرفته است، مطابق مفاد مقررات قبل از ۹۷/۲/۱ و با درصدهای بخشنامه ۸۸-۲۰/۲ مورخ ۹۷/۲/۱۱ صورت میپذیرد.

با تشکر

جمعی از همکاران