



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نفت

برتمک

تاریخ : ۱۴۰۱/۱۱/۱۷
شماره : ۱/۴۰۵ / ۵۴۱۲۱۸
پوست

به : *

نفت آنلاین

از : مدیر کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

موضوع: ضوابط تعدیل مدرک تحصیلی رسمی دانشگاهی اخذ شده حین خدمت

*

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآوردههای نفتی ایران
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
مدیر کل محترم منابع انسانی ستاد

باسلام:

احتراماً، با عنایت به طرح سوالات/ ابهامات اجرائی شرکت‌ها/ مدیریت‌ها در ارتباط با مفاد اطلاعیه شماره ۳۳۹۹۸۷/م مورخ ۱۴۰۱/۱۷/۲۰ موارد ذیل جهت اجرا (صرفاً برای مشمولین اطلاعیه مذکور) ابلاغ می‌گردد:

۱- برای کارمندانی که قبل از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ موفق به اخذ مدرک تحصیلی شده یا اینکه شروع به تحصیل نموده‌اند، چنانچه در تاریخ اخذ مدرک در برابر سمت مرتبط/ نیمه‌مرتبط (با تشخیص برنامه‌ریزی نیروی انسانی/ شورای بررسی و تعیین سوابق) انتصاب داشته، تعدیل مدرک از تاریخ اخذ مدرک (بنون تئیر رسته شغلی) بلامانع است. لیکن چنانچه کارمند در زمان اخذ مدرک در برابر سمت مرتبط/ نیمه‌مرتبط (با تشخیص برنامه‌ریزی نیروی انسانی/ شورای بررسی و تعیین سوابق) انتصاب نداشته باشد، تعدیل مدرک از زمان انتصاب در برابر سمت مرتبط/ نیمه‌مرتبط (بنون تئیر رسته شغلی) میسر می‌باشد. تبصره ۱- چنانچه تغییر رسته منجر به انتصاب در برابر سمت مرتبط/ نیمه‌مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه گردیده/ می‌گردد، پذیرش و تعدیل مدرک، تحصیلی از زمان انتصاب در برابر سمت مرتبط/ نیمه‌مرتبط بلامانع است.

تبصره ۲- کارمندان دارای مدرک تحصیلی دکتری چنانچه در زمان اخذ مدرک تحصیلی در برابر سمت‌های مطالعاتی/ تحقیقاتی/ پژوهشی مرتبط/ نیمه‌مرتبط انتصاب داشته باشند، تعدیل از تاریخ اخذ مدرک (بنون تئیر رسته شغلی) بلامانع و در غیراینصورت از تاریخ انتصاب در برابر سمت تحت تصدی فعلی/ پیشنهادی (سمت‌های مطالعاتی/ تحقیقاتی/ پژوهشی) مرتبط (ناحاکتر ۱۰ درصد آخرین طوق پایه)/ نیمه‌مرتبط (نوسوم) لغام می‌گردد. در موارد تغییر رسته منجر به انتصاب در برابر سمت مطالعاتی/ پژوهشی/ تحقیقاتی مرتبط/ نیمه‌مرتبط، تعدیل از زمان انتصاب با لحاظ درصد ذکر شده فوق، بلامانع است. تعدیل مدرک کارمندان دارای مدرک تحصیلی دکتری در برابر سمت‌های مدیریتی که واحدهای تحت تصدی دارای سمت مطالعاتی/ تحقیقاتی/ پژوهشی است نیز مشمول مفاد این تبصره می‌باشد.



- ۲- در ارتباط با مدارک تحصیلی مأخوذه همعرض و هممقطع در حین خدمت، اقدام لازم کماکان مطابق اطلاعیه شماره قع/۷۹۹/ت.م/۴۰۲ مورخ ۱۳۸۱/۴/۱۷، در صورت انتصاب به سمت‌های مرتبط/نیمه مرتبط (مأخوذه قبل از ۱۳۹۷/۲/۱)، مرتبط (مأخوذه بعد از ۱۳۹۷/۲/۱) بدون تغییر رسته شغلی بلامانع است.
- ۳- تعدیل حقوق کارمندان پزشکی که به اخذ درجه تخصص یا فوق تخصص نائل می‌گردند، از تاریخ انتصاب در سمت مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه به میزان ۱۲/۵٪ صورت می‌پذیرد. سایر کارمندان شاغل در سمت‌های غیر از رسته پزشکی که موفق به اخذ مدرک دکتری پزشکی می‌شوند، مطابق با درصدهای ابلاغی ذیل بند (۵) اطلاعیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ برای مدارک دکتری تا حداکثر (۱۰) درصد قابل تعدیل می‌باشد. مدارک دوره‌های فلوشیپ و یا پسا دکتری به عنوان یک مقطع تحصیلی بالاتر در مقررات اداری و استخدامی (جنوب حقوق) وجود نداشته و قابل پذیرش نمی‌باشد.
- ۴- مستند به مفاد بند (۲) اطلاعیه شماره ت.م/۳۳۹۹۸۷ مورخ ۱۴۰۱/۷/۲۰ و بند (۱۱) اطلاعیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ ارزیابی نیمه‌مرتبط مدارک تحصیلی با سمت مورد نظر برای کارمندانی که بعد از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ شروع به تحصیل نموده/می‌نمایند، به دلیل ابلاغ ضوابط لزوم تحصیل در رشته‌های مرتبط در رسته شغلی (با تأیید واحدهای آموزش/برنامه‌ریزی نیروی انسانی) فاقد موضوعیت است.
- ۵- تعدیل مدرک ایشارگران وفق مفاد بند (۸) اطلاعیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ و در چارچوب ضوابط و مقررات اشاره شده بخش (۷-۴) فصل چهارم مقررات اداری و استخدامی کارمندان صنعت نفت برای کلیه مدارک مأخوذه قبل از ۱۳۹۷/۲/۱ بر اساس ضوابط مجری قبل از تاریخ مذکور از جمله تعیین حقوق امکان‌پذیر می‌باشد.
- ۶- با عنایت به پاسخ استعلام بعمل آمده از اداره کل تشکیلات، روش‌ها و تعلی سازمانی در ارتباط با عبارت "رعایت سقف شرایط احراز تحصیلی سمت" مبنی بر اینکه حسب رویه‌های جاری و اصول موضوعه، ملاک تعیین مقطع تحصیلی در مجموعه شرایط احراز، "حقل" نیاز تحصیلی برای تصدی سمت‌های سازمانی می‌باشد، فلذا در صورت بکارگیری شاغلین دارای رشته تحصیلی مرتبط/نیمه‌مرتبط با شرایط احراز سمت لیکن با مقطع بالاتر، امکان پذیرش و تعدیل مدرک تحصیلی مأخوذه بلامانع است.
- ۷- مفاد اطلاعیه شماره ت.م/۳۳۹۹۸۷ مورخ ۱۴۰۱/۷/۲۰ و ضوابط پیش‌گفته به شرح بندهای فوق در خصوص کارمندانی است که قبلاً سابقه تعدیل مدرک داشته و تعدیل مدرک دوم یا بیشتر ایشان (بابت مدرک اخذ شده قبل از ۱۳۹۷/۲/۱ و یا شروع به تحصیل قبل از ۱۳۹۷/۲/۱) تحت اقدام قرار می‌گیرد که مراتب بدون انجام مصاحبه فنی تخصصی (کمالی سابق) صورت می‌پذیرد و در این خصوص وفق مفاد بند (۲) اطلاعیه شماره ت.م/۱۷۳۰۷۹ مورخ ۱۴۰۱/۵/۶، در مواردی که پس از تعدیل مدرک تحصیلی و انجام محاسبات، افزایش در حقوق پایه ایجاد نگردد و یا میزان افزایش حقوق به ازاء ارائه مدرک تحصیلی کمتر از درصدهای ذیل بند (۵) اطلاعیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ گردد، حقوق تا میزان درصد مربوطه، افزایش می‌یابد.

نفت آنلاین

۸- اطلاعیه شماره ت.م/۲۶۲۷۹۷ مورخ ۱۴۰۰/۹/۱۰ که مستند به مفاد بندهای (۱) و (۳) اطلاعیه شماره ت.م/۲۵۰۱۲۳ مورخ ۱۴۰۰/۷/۱ صادر گردیده نظر بر پرداخت فوق العاده تخصصی به کارمندی که با سابقه تعدیل مدرک تحصیلی یک مقطع بالاتر از مدرک بدو استخدام قبل از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ موفقی به اخذ مدرک تحصیلی گردیده/شروع به تحصیل نموده‌اند می‌باشد لذا مستند به فراز انتهایی بند (۳) اطلاعیه شماره ت.م/۲۳۹۹۸۷ مورخ ۱۴۰۱/۷/۲۰ برای کارمندی که بعد از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ شروع به تحصیل نموده‌اند و دارای سابقه تعدیل مدرک تحصیلی می‌باشند در صورت پرداخت لازم است از تاریخ ابلاغ این اطلاعیه لازم است نسبت به اصلاح درصد ضریب مدرک تحصیلی در فوق العاده مستگیر طبق مدرک تعدیل شده اقدام گردد. بدیهی است تعدیل فوق العاده تخصصی شغل کارمندی که بعد از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۱ شروع به تحصیل نموده‌اند منحصرأ با رعایت ضوابط ابلاغی طی اطلاعیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ و پس از انجام فرآیند تعدیل مدرک تحصیلی با طرح و تأیید در شورای بررسی و تعیین سوابق امکان پذیر می‌باشد.

۹- در خصوص کارمندی که قبل از ۱۳۹۷/۲/۱ فارغ التحصیل شده چنانچه تعدیل بابت یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدرک بدو استخدام آنها با رعایت مقررات مربوطه تحت اقدام قرار می‌گیرد، ضوابط و ترسعهایی قبل از ابلاغیه شماره ت.م/۶۴۸۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۲/۱۷ (مستند به مفاد بند (۴) اطلاعیه مذکور) ملاحظه عمل خواهد بود در ارتباط با چگونگی تعدیل مدرک تحصیلی بیش از یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدرک بدو استخدام کارمندی که مدرک/مدارک تحصیلی بالاتر از مدرک بدو استخدام ارائه و به دلیل غیرمرتبط بودن تاکنون سابقه تعدیل مدرک تحصیلی پس از استخدام ندارند، چنانچه مدرک تحصیلی بالاتر به صورت مرتبط ارائه نموده‌اند مراتب در چارچوب قسمت دوم بند (۳) نامه شماره ت.م/۱۸۱۸۹۴ مورخ ۱۴۰۱/۴/۲۲ (با رعایت مفاد این بند) قابل اقدام می‌باشد.

سایر ضوابط از جمله ممنوعیت اعطای (۲/۵ درصد) جهت افزایش حقوق بابت پذیرش مدرک/مدارک تحصیلی اخذ شده حین خدمت کماکان به قوت خود باقی می‌باشد.

گروه پیگیری تعدیل مدرک

- | | |
|---|---|
| ۱ | معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی جهت استحضار. |
| ۱ | رئیس محترم صندوق‌های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت. |
| ۱ | مدیرکل محترم آموزش، برنامه‌ریزی نیروی انسانی و تحول اداری. |
| ۱ | مدیرکل محترم بازرسی، نظارت بر عملکرد و رسیدگی به شکایات وزارت نفت. |
| ۱ | مدیر محترم منابع انسانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت. |
| ۱ | معاون محترم امور پشتیبانی سازمان حراست. |
| ۱ | معاون محترم پشتیبانی و عمرانی دانشگاه صنعت نفت. |
| ۱ | معاون محترم پشتیبانی پژوهشگاه صنعت نفت. |
| ۱ | معاون محترم مالی و اداری مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی. |
| ۱ | رئیس محترم بررسی طرحها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران. |
| ۱ | رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران. |
| ۱ | رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی پالایش و پخش فرآوردههای نفتی ایران. |
| ۱ | رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی. |
| ۱ | رئیس محترم راهبردی سیستم جامع نیروی انسانی. |

