

موضوع: سقف ظالمانه حقوق و کسر مالیات سنگین از حقوق ماهیانه پرسنل فلات قاره در ستاد و مناطق عملیاتی

با سلام،

پیرو مذاکرات حضوری / تلفنی مکرر و مکاتبات متعدد اینجانب و مدیران سایر مناطق عملیاتی با حضرت تعالی (موجود و قابل ارائه) در خصوص کسر غاصبانه حقوق و مزایای پرسنل شریف و زحمتکش صنعت نفت در قالب سقفهای چندگانه بی منطق حقوق و مالیاتهای کمر شکن (در مقایسه با مشاغل آزاد) و غصب پاداش بازنشستگی که عملاً سبب حذف بخش اعظم حقوق، مزایای مربوط به شرایط و محیط کار و مسئولیت، اضافه کاری، حق غواصی، فوق العاده های سکو و دکل حفاری، کشتیرانی، نوبتکاری، پاداش بهره وری سالانه، ... و حتی هزینه های رفت و آمد بین شهری (که توسط خود اشخاص پرداخت میشود) و اخیراً مطالبات سال جاری ماده ۱۰ گشته و تنها ثبت ظاهری آنها در فیش حقوقی (آن هم با محاسبات نامفهوم و غیر مشخص)، مدت هاست که مانند نمک بر زخم پرسنل پاشیده می شود. متأسفانه تقسیم بندی مشاغل در مناطق عملیاتی به عنوان "اصلی تخصصی"، "پشتیبانی تخصصی" و "پشتیبانی عمومی" و در نظر گرفتن گروه اول به عنوان پنجه طلانی (!) و افزایش ناچیز سقف ظالمانه سالهای گذشته برای آنان و اعمال سقف سابق برای مابقی، کسر مالیات نجومی کمر شکن از حقوق پرسنل، عملاً دریافتی اکثر آنها را در سالهای گذشته به ویژه تیرماه جاری، به حدود نصف سقف سابق نیز کاهش داده است! یعنی با این تصمیم جدید، حداقل در ستاد همه می توانند سقف حقوق ظالمانه را دریافت کنند ولی در خط مقدم خیر! در این رابطه نظر حضرت تعالی، مدیران، وزرای محترم، نمایندگان مجلس و هر مقام محترم تصمیم گیرنده دیگری را به نکات مهم زیر جلب مینماید:

نفت آنلاین @naftonline

- حقوق و مزایای پرسنل صنعت نفت در هر جایگاه، منطقه، اداره، ناحیه و ...، بر اساس قرارداد ابتدای استخدام و فصل ۸ مجموعه مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت (مصوب وزیر)، تعیین و طبق نص صریح آن باید تمام و کمال پرداخت گردد.
- کلیه افزایشات در طول سنوات خدمت (سالیانه، شایستگی، ترفیع، ...) بر اساس مقررات و مصوبات وزارتی و هیات دولت و کاملاً قانونی تعلق گرفته و لذا باید به صورت کامل پرداخت گردند.
- تقسیم بندی مشاغل به عنوان اصلی تخصصی، پشتیبانی تخصصی و پشتیبانی عمومی، بر اساس مدرک تحصیلی و کارراهه شغلی، از همان ابتدا در پایه های حقوق بدو استخدام افراد اعمال گردیده است و از آن پس بر حسب مقررات بند ۱ عمل شده است. بنابراین تقسیم بندی جدید و مضاعف، غیر قانونی و فاقد توجیه عقلی و منطقی است.
- تعهد وزارت نفت - کارمند، یک تعهد دو طرفه بوده و اگر کارمند موظف به انجام کامل آنها می باشد، وزارت نیز موظف به انجام تعهدات خود و دفاع از حقوق حقه پرسنل می باشد و هر گونه کوتاهی از طرفین، غش در معامله و شرعاً حرام است.
- پاداش بازنشستگی کارمندان نیز بر اساس فصل ۱۴ مجموعه مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت تعیین می شود.
- هجمه های سالهای اخیر که نتیجه تصمیمات غیر کارشناسی و متأثر از تبلیغات مغرضانه و سوء اجتماعی و رسانه ای در ۱۶ سال گذشته است، تاکنون ادامه داشته و مشخص نیست تا به کی باید دامنگیر صنعت مهم، مادر و استراتژیک نفت و گاز کشور باشد.
- چنانچه بنا بر تغییر مجموعه مقررات فوق و تعهدات وزارت در قبال پرسنل باشد، منطقی و عقلاً، باید برای جذب جدید و با اطلاع قبلی ایشان از شرایط جدید استخدام باشد تا آینده صنعت بر اساس آن رقم زده شود.

۸) چه دلیلی وجود دارد که کارمندان و کارگران عمده درآمد مالیاتی دولت را با بخش قابل توجهی از دسترنج خود بردازند در حالی که سایر مشاغل آزاد شاید سالیانه به اندازه یک ماه ایشان هم مالیات نمی بردازند یا به راحتی از آن می گریزند و یا به روش پایاپای تلافی آن را از جیب همین قشر مظلوم در می آورند؟! آیا این عدالت است؟

۹) چرا باید پرداخت افزایشات، مزایا و اخیراً ماده ۱۰ فقط در فیش حقوقی نمایش داده شود و در نتیجه این چشم بندی، خالص دریافتی تا ۱/۵ ناخالص هم کاهش یابد و به مصداق داروغه ناتینگهام یک سکه به پیاله پرسنل بریزند و پنج سکه بردارند!!

۱۰) چرا کسی در سطح فلات قاره و شرکت ملی نفت پاسخگوی روش محاسبه حقوق و دستمزد و کدهای مجازی و محاسبه مالیات نجومی کمر شکن (که ظاهراً برای مبلغ ناخالص محاسبه ولی از مبلغ خالص کسر می شود) نیست و از آن اطلاعی ندارد!؟

۱۱) چرا باید معوقات ده ساله ماده ۱۰ که حق مسلم و شرعی پرسنل است به راحتی در واژه صندوق مسکن نفت حل و ناپدید شود و پرداختهای سال جاری نیز با سقف حقوق و مالیات به طور کامل پوشانده و مستهلک گردد؟

۱۲) کارکنان شریف و دلسوز صنعت نفت (در ستاد و مناطق عملیاتی) که علیرغم غرض ورزیها، هجمه ها، تهمت‌ها، اجحافها و نادیده گرفتنها، تاکنون با جان و دل بیش از توان خود، جان فشانی کرده اند، دیگر تحمل این همه ستم را ندارند و خواهان حذف کامل سقف حقوق هستند که خصوصاً در شرایط بی ثبات اقتصادی و در مقایسه با قیمت ارز و کاهش مستمر و روزانه قدرت خرید و ارزش دریافتی، اساساً فاقد استدلال عقلی و منطقی است. بر اساس تصمیم اخیر شورای محترم حقوق و دستمزد سقف پنجه طلائیهای نفت با منت، حداکثر ۷۷۸۰۰۰۰۰۰ ریال و در سکوها ۸۲۵۰۰۰۰۰۰ ریال تعیین شده است که با احتساب دلار ۵۲۰۰۰۰۰ ریال، معادل ۱۵۰۰ دلار و ۱۵۸۶ دلار در ماه می باشد یعنی معادل دستمزد یک نظافتچی یا کارگر خیلی ساده با ۵ روز کار در هفته و ۸ ساعت کار در روز (!!!) در کشورهای پیشرفته (بلاد کفر) یا حاشیه خلیج فارس (مرتجع).

۱۳) همانطور که در جلسه تولید مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۱۲ اشاره شد، این کارها مصداق بارز سرقت و دست بردن در جیب و سفره و ماحصل تلاش پرسنل زحمتکش است که نتیجه آن قربانی کردن وجدان کاری و فردی به عنوان شهید اول در محکمه وجدان و تسهیل زمینه خطاهای غیر عمدی و عمدی و تبعات بسیار وخیمی است که با فقه و منطقی اسلام و شیعه هیچ تناسبی ندارد و نام آن هر چه باشد عدالت نیست بلکه عین ظلم و سرقت در روز روشن و بالارفتن از دیوار مردم است. اگر این تصمیمات بر اساس سیاست راهبردی نیز باشد، هر زیرساخت یا سرمایه ای که از جمع آوری این مال حرام ایجاد شود، شرعاً حرام است.

۱۴) ضمن تاکید مجدد بر این که عدالت به معنی برابر بودن همه نیست بلکه به معنی قرار گرفتن هر چیز در جای خود است، به عنوان مدیر یکی از مناطق عملیاتی مهم فلات قاره با ۳۱ سال سابقه مستمر خدمت در جزایر و سکوها، بازتاب این همه اجحاف و ظلم بیش از ده ساله را عقده ای چرکین و سرطانی در وجود پرسنل می بینم که روح و روان و کمیت و کیفیت کار پرسنل را مستقیماً هدف گرفته است. متأسفانه وعده های مکرر پی گیریهای نهادهای خارج از سازمان نیز نتیجه نداده و عملاً امیدي به احقاق حق همکاران نمی رود. حقیقتاً در شان پرسنل شریف و صورت صنعت نفت (چه در مناطق عملیاتی و چه در ستاد) با تاریخ درخشان بیش از ۱۱۰ سال نیست که برای دریافت حقوق مسلم خود التماس نمایند و برای اندکی افزایش (در مقایسه با سایر وزارتخانه ها، سازمانها و ارگانهای کشور)، بر آنها منت گذاشته شود و هر ماهه در قبال انجام وظیفه، بین ثلث تا سه برابر دریافتی خود با کسر از حقوق جریمه شوند. تنها گناه آنها ورود و اطمینان به این صنعت است.

۱۵) آنچه در نامه های "ل-۵۱۰۳ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۵"، "ل-۵۳۲۲ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۲۹"، "ل-۵۳۶۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۳۰"، "ل-۱۴۷۷۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶" و انبوه مکاتبات انجام شده مستند موجود، خدمت جنابعالی رسیده است، دغدغه کارکنان نیست بلکه عین واقعیت و نمونه کوچکی از خشم فرو خورده کل پرسنل از سرقت سفره شان است که سالها جگرها را سوزانده ولی اکنون بیم تبدیل شدن از خطر بالقوه به بالفعل را به روشنی فریاد می زند و این نتیجه تصمیمات اشتباه و غیر واقع بینانه و کوتاه نظرانه است. آیا تصمیم گیران محترم نمی دانند که حقوق کارمندی نجومی یا میلیونی نیست بلکه تنها واقعیت تلخ نجومی، تورم افسار گسیخته سه رقمی است که هر روز سفره مردم را کوچک و کوچکتر

می کند؟ آیا برای آن هم سقفی تعیین کرده اند؟! آیا خود روزانه از بازار این کشور ارتزاق نمی کنند یا خود را از آن بی نیاز میدانند؟ آیا واقعیت روزمره جامعه را نمی بینند یا مثل بسیاری مسائل دیگر چشم بر آن فرو بسته اند؟ وقتی خود هیات محترم وزیران و مجلس واحد "همت" به معنی "هزار میلیارد تومان" را در محاسبات و سخنرانیهای خود به کار می برند دیگر واژه "میلیون" چه ارزشی دارد که حقوق میلیونی و نجومی را با آن تعریف می کنند؟! آیا این شرایط را کارمندان و کارگران برای کشور ایجاد کرده اند که باید یک تنه تاوان آن را بپردازند؟! آن تعریف می کنند؟! آیا این شرایط را کارمندان و کارگران برای کشور ایجاد کرده اند که باید یک تنه تاوان آن را بپردازند؟!

۱۶) آیا برای انجام وظیفه، وجدان کاری و فردی، تعهد، فداکاری، سلامت نفس، پاکدستی، ابتکار، نوآوری و خلاقیت هم سقف گذاشته اند؟! تا کجا؟! چه خوش فرمود مولای متقیان که "فقر و تنگدستی از هر در که وارد شود، ایمان از در دیگر خارج می شود."

۱۷) آیا این گناه پرسنل صنعت نفت است که مسئولین و دست اندرکاران در طول سالیان طولانی اخیر نتوانسته اند حداقل دستمزد و سطح زندگی جامعه را تا حد قابل قبول واقع بینانه در مقیاس جهانی ارتقاء دهند؟! جامعه را تا حد قابل قبول واقع بینانه در مقیاس جهانی ارتقاء دهند؟!

۱۸) اینجانب برای آخرین بار هشدار می دهم تبعات غیر قابل کنترل این امر به سختی دامنگیر صنعت می گردد و بر تصمیم گیران است که تا دیر نشده راه درست را پیش گیرند و مانند قوم نوح تا لحظه آخر، طوفان را انکار نکنند چه "پسر نوح با بدان بنشست --- خاندان نبوتش گم شد!" نشده راه درست را پیش گیرند و مانند قوم نوح تا لحظه آخر، طوفان را انکار نکنند چه "پسر نوح با بدان بنشست --- خاندان نبوتش گم شد!"

با احترام مجدد
رضا حقیقی
۱۴۰۲/۰۵/۰۲

رونوشت: جناب آقای سالاری- مدیر محترم امور تولید

جناب آقای ادیب نیا- مدیر محترم منابع انسانی

جناب آقای مجرد- مدیر محترم امور مالی

جناب آقای شکوهی فرد- رئیس محترم حراست

جناب آقای قانعی- مدیر محترم منطقه بهرگان

جناب آقای متعالی- مدیر محترم منطقه خارک

جناب آقای علیخانیها- مدیر محترم منطقه سیری

جناب آقای آتیار- مدیر محترم منطقه قشم

جناب آقای ارغش- مدیر محترم منطقه کیش

سرکار خانم میرزائی- رئیس محترم حسابداری حقوق و دستمزد

جناب آقای نریمانیان- سرپرست محترم امور کارکنان

رح/رج ۰۵/۰۱