

شماره ۲

نفت آنلاین

هفته نامه



پربازدیدترین پایگاه خبری نفت و انرژی کشور

اهواز شهر خاطره های قدیمی است



۹۹ صفحه ۲

دیدار ابراهیم پیرامون با نماینده ولی
فقیه در خوزستان

۹۹ صفحه ۳

تا دیر نشده قدر کارکنان صنعت
نفت را بدانید!



۹۹ صفحه ۸

سالروز وسیع ترین حمله موشکی
دوران دفاع مقدس به شهر اولین ها
"مسجد سلیمان"



آتیشای اهواز مرگ يك نوستالژی

تولید ورق های API در شرکت فولاد اکسین خوزستان

عملکرد
خیره کننده فولاد
اکسین در تولید و
رفع نیازهای داخلی و
حضور در بازارهای
خارجی

قابلیت رقابت
در جهان

اجرای پروژه های
استراتژیک

تامین نیاز
داخلی

سوددهی بالا و
ارزآوری

فولاد اکسین خوزستان در سال ۱۴۰۲ توانست با عملکرد خیره کننده
در بحث صادرات به عنوان صادرکننده نمونه کشوری معرفی شود.

KhOuzestan
شرکت فولاد اکسین خوزستان
Oxin Steel Co.

بی اثر کردن - تحریم ها





آتیشای اهواز مرگ یک نوستالژی

شوشان - نوید قائدی | اهواز شهر خاطره های قدیمی است. هر ایرانی که از او سن و سالی گذشته باشد قطعاً از اهواز خاطرات خوب و زیبایی را به یاد دارد، چه به این دیار آمده باشد یا نیامده باشد. همگی مردم ایران اهواز را با مردمانی خون گرم، مهربان و مهمان نواز می شناختن. شهری که با داشتن صدها جاذبه ی زیبا مانند لب کارون، پل معلق و سیاه، راه آهن و آتیشا - در گذشته قلب تپنده ی ایران بوده است. اما این روزها اهواز از لحاظ مصائب و مشکلات زیانزده مردمان کشور است و هر ساله اخبار سوپی از آن به سراسر کشور و جهان مخابره می شود که موید درد و رنج مردمان این دیار است که دیگر شاد و سرزنده و خندان نیستند، بنظر شما با هزاران پالس منفی که این شهر به کشور مخابره می شود دیگر هموطنان راجب ما چه فکری می کنند؟

www.naftonline.ir پایگاه خبری نفت آنلاین @naftonline

آیا همیشه چاره در تخریب و نابودی و از بین بردن است؟ اگر آتش و نور به دور آن نشستن عیب و ایراد دارد چرا در تهران پایتخت ایران اسلامی با صرف صدها میلیارد تومان بوستان آب و آتش راه اندازه اند و شهروندان می روند و در کنار آن می نشینند و تفریح کنند. اگر در اهواز این روشنایی و نور بدون هزینه بود در تهران با صرف هزینه گاز را کشیده اند و می شوزانند و هزینه نمایند تا مردم خود را شاد کنند، حال که این امکان طبیعی و بدون خرج در شهر اهواز از قبل موجود بوده و شهروندان این شهر به آن تعلق خاطر داشتند و جز نوستالژی های گذشته آنان بوده چرا بعنوان يك میراث شهری آن را حفظ نکرده اند؟ این شهر باید تاوان کدام تصمیم های بدون تفکر و بدور از آینده نگری را بدهد؟ قضاوت با شما شهروندان گرامی و اگر شما جزء شهروندانی هستید که با طرح احیای مجدد این مکان تفریحی موافقید دیدگاههای خود را مطرح نمایند.

اگر از اهوازی ها راجب این محل و خاطرات آن بپرسید بعید می دانم بد بشنوید و کسی نباشد که با حسرت از فقدان آن نگوید و خاطرات خوب از آن یاد نکند. اگر مانند همیشه که راه حل مسئله فقط در پاک کردن آن دیده می شود راه دیگری در پیش گرفته می شد و این محل بعنوان محلی تفریحی که مردم طرفدار آن هستند با ساماندهی و طراحی زیبا و مدرن حفظ می شد، واقع محلی از یادمان های گذشته اهواز محفوظ مانده بود و امروز مردم محلی تفریحی برای گذران اوقات خود داشتند. اگر قرار است مردم از سهم نفت و گاز این شهر فقط فلزات سنگین و اکسید های سمی آن را استنشاق کنند چرا نباید از نور و گرمای آن هم بهره ای ببرند. باید کند و کاو کرد که چه کس یا کسانی با تصمیم های عجولانه خود این محل را تخریب و غیر قابل استفاده و متروک کردند. اگر بحث فساد یا فحشا و... در این محل مطرح بوده مگر چنین موضوعاتی در جای جای دیگر شهر مطرح نیست و امکان وقوع ندارند؟

آیا روزی به سرشان خواهد زد که برای تفنن و تفریح به این استان رجوع نمایند. روی سخن من با مکانی تفریحی و نوستالژی بنام آتیشای اهواز است که دیگر وجود خارجی ندارد. این نوستالژی گذشته با داشتن ترکیب ساده ی فیزیکی - یعنی چند مشغل سوزان گاز در محوطه ای خاکی و مهجور با جاده ای باریک و قدیمی - زینت بخش این شهر بود. محلی برای تجمع شهروندان اهواز محسوب می شد که معمولا شب های سرد زمستان خانواده ها در محیط خاکی آن جمع می شدند و شام و چایی صرف می کردند و اوقات را به خوشی سپری می کردند گاهی بچه ها در روشنایی محل فوتبال یا والیبال راه می انداختند، تعدادی اسب کرایه ای برای سواری بود و.... این که در رژیم گذشته این محل چه بوده و چه ها می کردند و قدیمی ها از آن چه خاطراتی دارند باید گذشت. چون گذشته ها گذشته و اکنون، اکنون است.





وقتی بعضی مدیران نفتی ازدخالت

نمایندگان درانتصابات کلافه می شوند

شنیده ها حاکی از آن است سفارش ها و دخالت های بعضی از نمایندگان مجلس جهت انتصاب نزدیکان خود در بدنه دولت این روزها به اوج خود رسیده است.

به گزارش خبرنگار نفت آنلاین، شنیده شده بعضی از مدیران صنعت نفت از تماس ها و دخالت های بعضی از نمایندگان مجلس در انتصابات و سفارش افراد نزدیک به خودشان جهت سمت های کلیدی کلافه شده اند. نکته مهمتر آنکه با توجه به نفوذ این نمایندگان مجلس، مدیران امکان مقابله با این درخواست ها را ندارند چون اگر مخالفت کنند با واکنش منفی شخص نماینده مواجه شده و جایگاه مسئولیتی آنها به خطر می افتد. دخالت بعضی از نمایندگان مجلس در انتصابات در حالی است که رهبر انقلاب بارها در فرمایشات خود آنها را از این موضوع منع کرده اند.



شایان ذکر است دخالت ها به ویژه در حوزه صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی می تواند به شدت به این صنایع آسیب بزند. این موضوع نه تنها عدالت در انتصابات و شناسایی افراد کاردان را زیر سوال می برد، بلکه باعث می شود که افراد شایسته، متخصص و با سابقه از آنچه حقیقت است محروم شوند و به آن دست پیدا نکنند و افراد غیرمتخصص مسئولیت ها را برای خود کسب کنند. همچنین پس از انتصاب فرد سفارش شده عملکرد او در آینده کاملاً بنام مدیر منصوب کننده نوشته می شود و نمایندگان محترم سفارش کننده هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد! سوال آخر که باید شخص نمایندگان به آن پاسخ دهند این است که این مهره چینی در دستگاه های اجرایی بالاخص صنعت نفت برای خدمت بیشتر به مردم است یا برای منافع شخصی خودشان است. لازم به ذکر است در سال های گذشته دخالت بعضی از نمایندگان در انتصابات بالاخص در استان های نفتخیز به حدی شد که حتی صدای نماینده ولی فقیه در خوزستان را در آورد و ایشان خطاب به نمایندگان مجلس گفتند: رهبر معظم انقلاب سه مرتبه فرمودند که نمایندگان در انتصابات دخالت نکنند، اما متأسفانه کمتر نماینده ای وجود دارد که در انتصابات و سفارشات دخالت نکند، اگر اعتقاد به ولایت و رهبری دارند، چرا دخالت می کنند و از این اداره به آن اداره می روند؟ حجت الاسلام موسوی فرد همچنین افزود: بنده هیچگاه در انتصابات سفارش و یا دخالت نکرده و در آینده هم نخواهم کرد و مصلحت در این است که در هیچ انتصابی دخالتی صورت نگیرد و من تعجبم از غالب نمایندگان است که به چه جرأتی دستور رهبری را عمل نمی کنند.

www.naftonline.ir — پایگاه خبری نفت آنلاین — @naftonline



دیدار ابراهیم پیرامون با نماینده ولی فقیه در خوزستان

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب به همراه معاونین خود با حجت الاسلام والمسلمین موسوی فرد نماینده ولی فقیه در استان خوزستان و امام جمعه اهواز دیدار نمودند. امام جمعه اهواز در این دیدار ضمن آرزوی موفقیت برای ایشان و تلاشگران جهاد اقتصادی کشور، اظهار امیدواری کردند که تلاش های موفق دوران رییس جمهور فقید، شهید آیت الله رئیسی در این دوران نیز ادامه یافته و در رونق صنعت کشور، بیش از گذشته مشهود گردد.



مدرس دوره گواهینامه لاتین و فارسی معتبر

امکان ثبت نام از سراسر کشور

دوره آنلاین

افسر ایمنی پیشرفته HSE

مهندس علی اندیکایی
مدرس دوره های HSE شرکت ملی گاز

ثبت نام

هزینه دوره
توسط شرکت EOS پرداخت شده است

کیفیت محتوا تضمین می شود

تاریخ ۴ و ۵ آبان ماه
ساعت ۱۹:۳۰ الی ۲۲:۳۰

۰۹۳۶۲۷۴۹۸۹۶

eos.academyy

Eos.academyyy

تأخیر نشده قدر کارکنان صنعت نفت را بدانید

چرا اعتقاد داریم پرسنل صنعت نفت نباید سقف حقوق داشته باشند؟

پرسنل وزارت نفت نقش بسیار حیاتی و حساسی در اقتصاد و توسعه کشور ایفا می‌کنند. با توجه به شرایط و چالش‌های خاص کاری در این صنعت، استثنای آن‌ها از سقف حقوق می‌تواند دلایل متعددی داشته باشد.

محمد امین محبی خبرنگار نفت آنلاین | این گزارش کوتاه، به بررسی دلایل اینکه می‌گوییم کارکنان صنعت نفت نباید سقف حقوق داشته باشند می‌پردازد. این نوشته برای کسانی نوشته شده است که با صنعت نفت آشنایی ندارند و به دنبال چرایی اعتراض خانواده صنعت نفت نسبت به سقف حقوق هستند.

دلایل استثنای پرسنل صنعت نفت از سقف حقوق

۱. **شرایط کاری سخت** - پرسنل صنعت نفت اغلب در شرایط آب و هوایی سخت و مناطق دورافتاده کار می‌کنند. این شرایط شامل دمای بالا، محیط‌های خطرناک و ساعات طولانی کاری است که نیاز به تعهد و مقاومت بالایی دارد و متأسفانه این شرایط وقتی سخت‌تر خواهد شد که شما از خانواده خود دور هم باشید. این در حالی است که اگر کلیه دستگاه‌های اجرایی را جستجو کنیم حتی یک نفر را نخواهید دید که هم کارش سخت باشد و هم اینکه چهارده روز تمام در کنار خانواده خود نباشد.

www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline

اگر بدنبال استخدام در وزارت نفت هستید حتما این گزارش را بخوانید

۲. **خطرات شغلی بالا**: فعالیت در صنعت نفت با خطرات فراوانی همراه است، از جمله احتمال وقوع انفجارها، نشت مواد خطرناک و آسیب‌های جسمی. این خطرات نیاز به حقوق بالا و مناسب برای جبران تلاش‌ها و ریسک‌های متحمل شده دارد. اگر به آرشو اخبار نفت آنلاین در چند سال گذشته نگاه کنید خواهید دید صدها نفر بعلت حوادث شغلی جان خود را در گوشه و کنار صنعت نفت از دست داده‌اند.

۳. **تخصص و مهارت‌های بالا**: پرسنل صنعت نفت دارای تخصص و مهارت‌های فنی بالایی هستند. این تخصص‌ها شامل دانش فنی و مهندسی، مدیریت پروژه، کنترل کیفیت و سایر مهارت‌های خاص است که باید به صورت مناسب جبران شود. اگر به کشورهای حاشیه خلیج فارس سری بزنید خواهید دید بسیاری از متخصصینی که صنایع نفت و گاز آنها را می‌چرخانند از کشورهای اروپایی و آمریکایی آمده‌اند چون در کشورشان تخصصی وجود ندارد. اما در ایران تمامی این افراد در صنایع نفت و گاز داخلی هستند و خوشبختانه آنقدر افراد متخصص و کارداران در بین ایرانیان یافت می‌شود که دیگر نیازی به ورود متخصصین خارجی نیست و باید قدر آنها را دانست.

۴. **تأثیر مستقیم بر اقتصاد ملی**: صنعت نفت یکی از منابع اصلی درآمدی کشور است و عملکرد موثر و کارآمد پرسنل در این صنعت تأثیر مستقیمی بر اقتصاد ملی دارد. افزایش انگیزه و رضایت پرسنل می‌تواند به بهبود عملکرد و بهره‌وری صنعت نفت منجر شود و این موضوع می‌تواند شکوفایی اقتصادی را در پی داشته باشد.

اگر سقف حقوق برداشته شود چه اتفاقی می‌افتد؟

۱. **افزایش انگیزه و رضایت پرسنل**: پرداخت حقوق بالاتر و مناسب‌تر می‌تواند به افزایش انگیزه و رضایت پرسنل منجر شود که در نتیجه بهره‌وری و کارایی آن‌ها نیز افزایش خواهد یافت.

۲. **جذب و نگاهداشت نیروهای متخصص**: با استثنای پرسنل صنعت نفت از سقف حقوق، می‌توان به جذب و نگاهداشت نیروهای متخصص و با تجربه کمک کرد. این امر باعث ارتقاء کیفیت و بهره‌وری صنعت نفت خواهد شد.

۳. **جبران تلاش‌ها و خطرات متحمل شده**: پرداخت حقوق بالاتر می‌تواند به عنوان جبران تلاش‌ها و خطرات متحمل شده توسط پرسنل صنعت نفت عمل کند و از کاهش ناگهانی نیروها جلوگیری کند.

نتیجه‌گیری

استثنای پرسنل صنعت نفت بالاخص در حوزه عملیات از سقف حقوق با توجه به شرایط کاری سخت، خطرات شغلی بالا و نیاز به تخصص و مهارت‌های خاص، می‌تواند به افزایش انگیزه، رضایت و بهره‌وری آن‌ها منجر شود. این اقدام نه تنها به نفع پرسنل است بلکه تأثیرات مثبتی بر عملکرد و اقتصاد ملی خواهد داشت. نفت آنلاین از تمامی دست‌اندرکاران و تصمیم‌گیرندگان در این خصوص می‌خواهد هر چه سریع‌تر نسبت به رفع این مشکل بزرگ فکری اساسی شود تا پرسنل صنعت نفت با آرامش خاطر بیشتری بتوانند به اقتصاد کشور خدمت کنند. قطعاً تعادل در این موضوع می‌تواند صدمات جبران‌ناپذیری به کشور وارد نماید بطوری که بعنوان نمونه در سال‌های گذشته بسیاری از متخصصین یا در حال مهاجرت هستند یا اینکه درخواست انتقال به واحدهای ستادی را می‌دهند که این موضوع می‌تواند لطمه‌ای بزرگ به صنایع نفت و گاز کشور باشد.

به گزارش خبرنگار نفت آنلاین؛ استخدام رسمی در صنعت نفت از طریق آزمون استخدامی نفت می‌باشد. در چند دهه گذشته ده‌ها آزمون استخدامی نفت جهت جذب متخصصین و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی برگزار شده است. آخرین آزمون استخدامی نفت در سال ۱۴۰۲ پس از ۱۰ سال برگزار شد. آزمون استخدامی شرکت نفت یکی از سخت‌ترین آزمون‌های استخدامی کشور است و حتی بسیاری از کارشناسان آموزشی قبولی در آنرا معادل رتبه‌های بالای کنکور سراسری می‌دانند. داوطلبان در صورت پذیرفته شدن در آزمون کتبی پس از مرحله مصاحبه فنی - تخصصی و در صورت موفقیت به وزارت نفت جهت انجام امور طب صنعتی و گزینش معرفی می‌شوند و پس از گذراندن این مرحله بصورت پیمانی در صنعت نفت استخدام می‌شوند. در چند دهه گذشته بسیاری از فارغ‌التحصیلان دانشگاهی رویای شاغل شدن در صنعت نفت را در سر دارند. اما صنعت نفت آن چیزی نیست که شما فکر می‌کنید. در صنعت نفت باید دور از خانواده و در سخت‌ترین شرایط آب و هوایی و با آلاینده‌ها و گازهای سمی کار کنید اما دقیقاً افزایش حقوق و مزایا و کسور مالیاتی شما به اندازه افراد شاغل در مناطق خوش آب و هوا است. پس اگر دنبال حقوق و مزایای خوب هستید دنبال استخدام در شرکت نفت نباشید. شایان ذکر است در بدو ورود به صنعت نفت با یک پایه حقوق باور نکردنی مواجه می‌شوید. پایه حقوقی که اگر اضافه کاری و سایر مزایا را هم به آن اضافه کنند میلیون‌ها تومان زیر خط فقر است. شاید باورکردنی نباشد! اما وزارت نفت حتی در رتبه بندی حقوق و مزایا بین ۱۰ دستگاه اجرایی برتر نیز قرار ندارد! و به بیان ساده‌تر: **آواز دهل شنیدن از دور خوش است...**





هفته نامه

نفت آنلاین

پربازدیدترین پایگاه خبری نفت و انرژی کشور

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران:

با هدف تعمیم ورزش به مناطق عملیاتی / تمامی دکل های حفاری به تجهیزات ورزشی مجهز می شوند



مدیر و رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران گفت: با هدف تعمیم ورزش به مناطق عملیاتی، تمامی دکل های حفاری شرکت در موقعیت های خشکی و دریا به تجهیزات و امکانات ورزشی مجهز می شود.

به گزارش نفت آنلاین به نقل از روابط عمومی شرکت ملی حفاری ایران، دکتر حمید رضا گلیپایگانی روز دوشنبه (۳۰ مهرماه ۱۴۰۳) در دیدار و نشست صمیمی با ورزشکاران و دست اندرکاران باشگاه فرهنگی ورزشی شرکتی که به مناسبت گرامیداشت هفته بدنی برگزار شد، اهتمام به ورزش همگانی و قهرمانی و پرورش ورزشکاران مستعد را از اولویت های شرکت دانست و افزود: توجه به امور ورزش باعث سلامت و نشاط کارکنان و خانواده های آنها شد و در افزایش راندمان کار و بهره وری سازمان بسیار تأثیرگذار خواهد بود. وی اظهار کرد: شرکت ملی حفاری ایران به عنوان شرکت پیشران همسو با وظایف سازمانی و ایفای نقش محوری در تولید نفت و گاز در کشور، ضمن بازسازی و مرمت به موقعیت امکانات ورزشی موجود، توسعه فضا و تامین تجهیزات لازم را در رأس برنامه های تدوین شده انجام می دهد. دنبال می کند و در همین ارتباط به زودی شاهد آغاز عملیات اجرایی سالن چند منظوره ورزشی در مجموعه شماره ۶ - شرکت مورد نظر بود و مورد نیاز برای ایجاد راه اندازی سالن بدن سازی بانوان نیز تامین می شود. گلیپایگانی در این نشست استانداردهای فضاها ورزشی از نظر ایمنی، تجهیزات روز آمد، سامانه های سرمایشی و گرمایشی و توجه به بهداشت محیط را حفظ و حضور پزشکی در سالن ها و فضاها تمرینات ورزشی و فضاها تمرینات پزشکی در هنگام مسابقات را فوریت های پزشکی را مورد تأکید قرار داد. همچنین سید سالار محمدنیا مدیر باشگاه فرهنگی ورزشی و رئیس تربیت بدنی و امور ورزشی شرکت در این نشست، گزارشی از وضعیت و امکانات ورزشی، تجربه به عمل آمده در توسعه و تعمیم ورزش همگانی و قهرمانی برای شرکت کنندگان از آقایان، بانوان و فرزندان و حضور تیم های ورزشی در لیگ ها و مسابقات سراسری وزارت نفت ارائه و در ادامه مربیان و ورزشکاران به بیان نظرات و پیشنهادات خود در جهت تقویت تیم های ورزشی و حضور فعال در رقابت ها و میادین ورزشی پرداختند.



مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان تأکید کرد:

لزوم توجه به برنامه های چاه محور و تاسیسات محور برای افزایش تولید

مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان توجه به برنامه های چاه محور و تاسیسات محور را از مسائل مهم در افزایش تولید دانست.

به گزارش نفت آنلاین به نقل از روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، شنبه ۲۸ مهرماه ۱۴۰۳، جلسه تولید با حضور مدیرعامل، رؤسا و مدیران این شرکت برگزار شد. در این جلسه عبدالله عذاری اهواری مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان با اشاره به برنامه ها و سیاست های تولید نفت در کشور، بر افزایش تولید نفت طبق چشم انداز و اهداف تعیین شده تأکید کرد. وی برنامه های چاه محور و تاسیسات محور را از مسائل مهم در افزایش تولید عنوان کرد و افزود: در مسائل تاسیسات محور برنامه ریزی و عملیات و در مسائل چاه محور استفاده از ظرفیت فرآوری کارخانه های موجود و رفع موانع تولید بسیار حائز اهمیت است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان تصریح کرد: پیگیری و ارائه گزارش های منظم از روند کار و برنامه ریزی برای تحقق اهداف، بخش مهمی از تولید را شامل می شود. وی بر نظارت دقیق بر کار پیمانکاران تأکید کرد و گفت: اورهال و تعمیرات اساسی برای افزایش ظرفیت فرآوری در کم تر از یک ماه در آزادگان شمالی یک رکورد محسوب می شود که با همت کارکنان و پرسنل زحمت کش این شرکت انجام شده است. در این جلسه مدیران مناطق عملیاتی و بخش های مختلف نیز گزارشی از آخرین وضعیت تولید در چاه ها و میادین ارائه کردند. تامین لوله برای خطوط نفتی به منظور افزایش تولید، نحوه و کیفیت فعالیت پیمانکاران و برنامه تولید تا پایان سال از دیگر مواردی بود که در این جلسه به آن اشاره شد.

www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline

در جلسه ای با حضور مدیران دوشرکت انجام شد:

بررسی روند انتقال گاز فلر کارخانه های دارخوین و غرب کارون شرکت اروندان به پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس

در جلسه ای با حضور مدیران شرکت نفت و گاز اروندان و پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس درخصوص سیر مراحل کار، رفع چالش ها و موانع ایجاد شده در روند پروژه انتقال گاز فلر کارخانه های دارخوین و غرب کارون شرکت اروندان به این پالایشگاه (۳۲۰۰ NGL)، بحث و گفت و گو شد. به گزارش نفت آنلاین به نقل از روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، شنبه ۲۸ مهرماه ۱۴۰۳، در جلسه ای با حضور مدیران و روسای این شرکت و پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس (۳۲۰۰ NGL) چگونگی روند کار مورد بررسی قرار گرفت. در این نشست درخصوص رفع چالش ها و موانع ایجاد شده در روند کار پروژه انتقال گاز فلر کارخانه های دارخوین و غرب کارون شرکت نفت و گاز اروندان به پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس (۳۲۰۰ NGL) بحث و گفت و گو شد و تصمیماتی اتخاذ گردید. گفتنی است: انتقال گاز فلرهای نفتی دارخوین و غرب کارون شرکت نفت و گاز اروندان طی قراردادی در سال ۱۴۰۲ به هلدینگ خلیج فارس سپرده شد که طبق آن میبایست از سوی این هلدینگ کلیه خطوط انتقال و تاسیسات مورد نیاز از مبدا تا مقصد نصب و راه اندازی گردد. با انجام و راه اندازی این پروژه ارزشمند، علاوه بر حفظ زنجیره ارزش نفت و گاز و درآمدهای حاصل شده از تبدیل این گاز مازاد به خوراک مورد نیاز پالایشگاه ها، ضمن جلوگیری از سوزاندن بیش از ۱۰۰ میلیون فوت مکعب گاز در روز، شاهد حفظ محیط زیست و کاهش چشمگیر آلاینده ها در منطقه خواهیم بود. لازم به ذکر است، هم اکنون از کارخانه میدان آزادگان شمالی در شرکت نفت و گاز اروندان بیش از ۲۰ میلیون فوت مکعب گاز فلر به کارخانه پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس (۳۲۰۰ NGL) ارسال می گردد که نقش مهمی در حفظ محیط زیست منطقه دارد و بهره اقتصادی بالایی برای کشور به همراه داشته است.



www.naftonline.ir info@naftonline.ir

@naftonline

اقدام خوب و قابل تقدیر تامین اجتماعی / وزارت نفت الگو بگیرد

سازمان تامین اجتماعی در مکاتبه ای که در فضای مجازی نیز منتشر شده است رسماً اعلام کرده است که بابت مزایا رفاهی و مالیات حقوق از ماه جاری هیچ مالیاتی از پرسنل کسرو سازمان امور مالیاتی پرداخت نمی شود. همچنین در این مکاتبه تمامی مالیات های پرداخت شده از سال ۱۴۰۱ را درخواست استرداد نموده اند.

نفت آنلاین: شجاعت مدیران تأمین اجتماعی در این نامه در جهت دفاع از حق و حقوق پرسنل خود واقعاً قابل تقدیر است و امیدواریم مدیران ارشد وزارت نفت نیز از آن الگو بگیرند.



سازمان تامین اجتماعی

انتصاب خوب سعید توکلی

در شرکت ملی گاز ایران؛

هوشنگ صیدالی سرپرست مدیریت هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران شد.

معاون وزیر نفت در امور گاز، هوشنگ صیدالی مدیرعامل سابق شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران را بعنوان سرپرست مدیریت هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران منصوب کرد. شایان ذکر است صیدالی از مدیران خوشنام و متخصص صنعت نفت در جنوب است که حدود ۵ سال مدیرعامل شرکت نفت گچساران بود.



ویژه اولین شهر نفت خیز خاورمیانه

ادامه انتقادات از عدم قرار گرفتن نام مسجد سلیمان در لیست مناطق عملیاتی دفاع مقدس

پس از انتقاد نفت آنلاین از عدم توجه به نخستین شهر نفتی خاورمیانه و قرار ندادن آن در لیست مناطق عملیاتی دفاع مقدس، امام جمعه مسجد سلیمان نیز ضمن انتقاد از این موضوع گفت: مردمان شهرستانی که با مجموع ۱۲۰۰ شهید، ۴۰۰۰ جانباز و ۱۰۰ آزاده را تقدیم انقلاب کرده است حق دارد از مزایای مناطق جنگی بهره مند گردند.

به گزارش نفت آنلاین، حجت الاسلام و المسلمین بهزاد داودی در ادامه عنوان کرد: شرکت پتروشیمی و شرکت نفت مسجد سلیمان از مکلفات قانونی خود در قبال شهرستان مسجد سلیمان تمرد جسته و باید در تقبل پروژه های عمومی شهرستان مشارکت نمایند.

تخفیف ویژه مخاطبین نفت آنلاین

مراجعین حضوری با نشان دادن و مشتریان اینترنتی با ارسال هفته نامه نفت آنلاین از موبوتاج تخفیف بگیرید



Mobotouch



mobotouch.com





انتصاب دروزارت نفت / حسین نژاد رفت، ترابی آمد!!

با صدور حکمی توسط صدیقه خزایی معاون منابع انسانی وزارت نفت، آقای علیرضا ترابی بعنوان سرپرست اداره کل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت منصوب شد.

ترابی پیش از حسین نژاد عهده دار همین مسئولیت بود و خاطرات خوبی کارکنان صنعت نفت از دوران مسئولیت ایشان در ذهن ندارند و همین موضوع باعث انتقادات از این انتصاب شده است. حال باید دید ترابی پس از کسب دوباره این سمت همان راه و روش پیشین را ادامه خواهد داد یا با تغییر رویه اعتماد کارکنان صنعت نفت را مجدداً به دست خواهد آورد.

www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline

خطرات و حوادث شغلی: کار

کردن در صنعت نفت با خطرات زیادی همراه است. سقوط تجهیزات، انفجارها، آتش‌سوزی‌ها و نشت مواد خطرناک از جمله خطراتی هستند که کارکنان نفت با آن‌ها مواجه می‌شوند. رعایت ایمنی و استفاده از تجهیزات حفاظتی از اهمیت بالایی برخوردار است. اما هر چقدر که موارد ایمنی را نیز رعایت کنید باز هم خطر اجتناب ناپذیر و هر لحظه در کمین شماست.

فشارهای جسمی و روانی: کار
بر روی سکوهای نفتی نیازمند تلاش‌های جسمی زیاد است و کارکنان باید با تجهیزات سنگین کار کنند. این می‌تواند منجر به آسیب‌های جسمی و مشکلات مرتبط با سلامتی شود. همچنین، فشار روانی ناشی از دوری از خانواده و شرایط سخت کاری می‌تواند تأثیرات منفی بر سلامت روانی آن‌ها داشته باشد. دوری از خانواده: کارکنان نفت معمولاً برای مدت‌های طولانی از خانواده‌هایشان دور هستند. این دوری می‌تواند تأثیرات منفی بر روحیه و روابط خانوادگی داشته باشد و باعث دل‌تنگی و استرس شود. با توجه به اینکه انسان کار می‌کند تا خانواده‌اش در رفاه و آرامش باشد بیشتر به این موضوع مهم می‌پردازیم.

ادامه در صفحه بعد >>



قابل توجه مسئولین دولتی و نمایندگان مجلس:

کارکنان صنعت نفت با چه چالش‌ها و سختی‌هایی روبرو هستند؟

در این گزارش به چالش‌ها و مشکلات پرسنل پرتلاش صنعت نفت پرداخته شده است تا انشالله گوش شنوایی وجود داشته باشد و نسبت به رفع آنها اقدام عاجل صورت گیرد.

کارکنان نفت بخصوص در بخش عملیاتی و اقاماری با مجموعه‌ای از چالش‌ها و سختی‌های مختلف روبرو هستند که برخی از آن‌ها شامل موارد زیر می‌شود: شرایط سخت محیطی: پرسنل عملیاتی نفت اغلب در شرایط آب و هوایی بسیار بد و محیط‌های کاری دورافتاده کار می‌کنند، مانند سکوها نفتی در دریا یا مناطق بیابانی. این محیط‌ها می‌توانند بسیار خسته‌کننده و استرس‌زا باشند.

وقتی در دریا کار می‌کنی دور تا دور شما را آب فرا گرفته و پس از چند روز آنقدر این محیط خسته کننده می‌شود که آرزو می‌کنی هیچوقت کارمند شرکت نفت نمی‌شیدی.

ساعت‌های طولانی کاری: کارکنان نفت معمولاً باید برای دوره‌های طولانی به صورت شیفتی کار کنند که می‌تواند تا ۱۲ ساعت یا بیشتر ادامه داشته باشد و شامل کار در شب‌ها نیز باشد. این فشار کاری می‌تواند منجر به خستگی شدید و کاهش کارایی شود. کار کردن در شب عوارض بسیار زیادی دارد. از کم شدن بینایی گرفته تا پیری زودرس! و متأسفانه حداقل نیمی از کارکنان عملیاتی نفت مجبورند شب‌ها چرخ اقتصاد کشور را بچرخانند.

برگی از تاریخ نفت / وقتی که چاه شماره ۱۳۱ آغاچاری آتش گرفت

۵۰ سال پیش در چنین روزهایی یک چاه نفت در آغاچاری طعمه حریق شد.

به گزارش نفت آنلاین، ۳۰ مهر ۱۳۵۳، چاه نفت شماره ۱۳۱ در آغاچاری طعمه حریق شد. دکل عظیم چاه بر اثر حرارت ذوب شد و اقدامات وسیع برای خاموش کردن شعله آتش آغاز گردید. لازم به ذکر است پس از حدود دو ماه تلاش کارشناسان شرکت ملی نفت این چاه در روز ۲۶ آذر ۱۳۵۳ تحت کنترل درآمد و آتش با تزریق سیمان خاموش شد.



گروه هنری برند دیزاین

مدیر مسئول و صاحب امتیاز کانون تبلیغات نقش جهان

طراحی لوگو | طراحی ست اداری

طراحی وبسایت و راه اندازی ایمیل شرکت

۰۹۳۸۶۳۹۷۲۰۰

از آمار تا پایان گنارتویم



@Brandsdesign.ir



سقف سنوات بازنشستگی :

در قانون جدید پاداش پایان خدمت که چندین سال است تصویب شده هیچگونه پیش بینی ای جهت مشاغل خاص نشده است و بعنوان مثال اگر کارکنان نفت ۴۰ سال هم کار کنند فقط به اندازه ۳۰ سال پاداش پایان خدمت می گیرند! نکته مهمتر آنکه اکثر پرسنل نفت مدت زمان خدمت خود را در سخت ترین شرایط و مناطق عملیاتی صنعت نفت در سراسر کشور می گذرانند و آیا درست است در هنگام بازنشستگی حق و حقوق آنها داده نشود؟! آیا این حق الناس نیست!!!!

حذف پیمانکار نیروی انسانی :

قطعا این موضوع را می توان مهمترین مطالبه کارگران صنعت نفت دانست . کارگرانی که در سخت ترین شرایط در مناطق مختلف کشور کار می کنند و بارها تحقق این مطالبه مهم را از دولت های مختلف خواسته اند که خوشبختانه در یکسال گذشته اتفاقات خوبی برای قانون شدن آن افتاد و حتی نظر مثبت شورای نگهبان گرفته شد اما متأسفانه این طرح امروز به بن بستی بنام مجمع خورده است و مشخص نیست سرنوشت آن چه خواهد شد.

در پایان امیدواریم نمایندگان مجلس ، مسئولین دولتی ، مدیران نفتی و ... بدون شواف و تبلیغات جهت خودنمایی ، عزم خود را جزم نمایند تا مشکلات پرسنل نفت بالاخص در واحدهای عملیاتی رفع شود تا انشاءالله روزی را شاهد باشیم که آنها غیر از غم دوری از خانواده دغدغه دیگری نداشته باشند.

عدم پرداخت به موقع حقوق و مزایا:

در برخی موارد، کارکنان غیر رسمی نفت (کارگران نفتی) با مشکلاتی در زمینه پرداخت به موقع حقوق و مزایا مواجه می شوند. این موضوع می تواند باعث مشکلات مالی و استرس های زیادی برای آنها شود. نبود فرصت های ارتقاء برای کارکنان عملیاتی نفت؛ برخی از کارکنان نفت احساس می کنند که فرصت های کافی برای ارتقاء و پیشرفت در شغل خود ندارند. این موضوع می تواند باعث کاهش انگیزه و نارضایتی شغلی شود. بعنوان نمونه شرایط در چند دهه اخیر به گونه ای شده است که بسیاری از پرسنل عملیاتی نفت دوست دارند به ستاد انتقال پیدا کنند و در آنجا کار کنند . چون هیچ مزایای انگیزشی برای نگهداشت آنها در مناطق عملیاتی نفت در نظر گرفته نشده است. **سقف حقوق :** این موضوع شاید یکی از معضلات کارکنان صنعت نفت باشد که در سال های اخیر گریبانگیر آنها شده است. با توجه به سختی های کارکنان صنعت نفت در مناطق عملیاتی مانند دوری از خانواده ، در معرض خطر و حوادث بودن ، کار کردن در مناطق بسیار بد آب و هوا و ... به نظر نمی رسد گذاشتن سقف حقوق برای آنها عادلانه باشد . این در حالی است که بعضی از دستگاه های اجرایی کارکنان خود را از این موضوع مستثنی کردند.

کسور مالیات نجومی :

این موضوع نیز در سال های گذشته به یک معضل تبدیل شده است . در حالی که براساس آرا دیوان عدالت اداری مزایای رفاهی کارکنان باید از مالیات معاف باشد اما متأسفانه هنوز این موضوع اجرایی نشده و پرسنل باید مالیات چیزی را بدهند که قانون آنرا از آنها معاف کرده است.

دوری از خانواده واقعاً می تواند برای کارکنان نفت سخت و دلگیرکننده باشد. این افراد اغلب برای مدت های طولانی از خانواده های خود جدا می شوند (معمولاً چهارده روز) و به مناطق دورافتاده یا سکوها نفتی یا گازی یا حفاری می روند. این جدایی ها باعث می شود که آنها نتوانند در لحظات مهم زندگی خانواده هایشان حضور داشته باشند. حضور نداشتن در تعطیلات، مراسم های خانوادگی و حتی روزمره های ساده مثل شام خوردن با خانواده، می تواند احساس دلنگی و تنهایی شدیدی برای آنها ایجاد کند. این وضعیت می تواند فشارهای روانی زیادی را به همراه داشته باشد و حتی روابط خانوادگی را تحت تأثیر قرار دهد.

این دلنگی ها نه تنها کارکنان نفت بلکه خانواده هایشان را نیز تحت تأثیر قرار می دهد. پدری که برای مدت های طولانی دور از خانه است، ممکن است از فرزندان خود دور شود و روابط عاطفی میان آنها ضعیف تر شود و این یکی از معضلات بزرگ در مشاغل اقماری است. همچنین کارکنان نفت با چالش های زیادی در زمینه حقوق و مزایا مواجه هستند. برخی از این مشکلات شامل موارد زیر می شود: حقوق ناکافی: بسیاری از کارکنان نفت احساس می کنند که حقوقشان نسبت به سختی و خطرات کاری که انجام می دهند، ناکافی است. این موضوع می تواند باعث نارضایتی و کاهش انگیزه کاری شود. متخصصان نفتی وقتی نگاه می کنند کسانی که از لحاظ تخصص و کاردانی بسیار پایین تر آنها هستند اما در کشورهای حاشیه خلیج فارس چندین برابر خود حقوق می گیرند این موضوع باعث کاهش انگیزه آنها می شود و به فکر مهاجرت می افتدند و نیاز است مسئولین دولتی و نمایندگان مجلس جهت جلوگیری از مهاجرت نخبگان کشور با فکر و ایده از این موضوع جلوگیری کنند.

کارا گروپ

گروه تخصصی طراحی و ساخت کابینت و کمد دیواری های مدرن**ویژه اهواز میلاد فتنی****۰۹۱۶۶۱۲۷۱۵۳**

اخبار کوتاه نفت آنلاین

- سقف پاداش بازنشستگی ۶۵۰ میلیون تومان شد! به مشاغل خاص مانند نفت باز هم توجهی نشد!
- پزشکيان در مجلس: هزینه تمام شده بنزین ۸۰۰۰ تومان است.
- تعریف و تمجید یک عضو هیئت رئیسه کمیسیون انرژی از وزارت نفت : انتصاب های اخیر بر اساس شایستگی و توانمندی بوده و تا حد امکان از افراد متخصص و بومی نیز استفاده شده است!
- زینب قیصری عضو کمیسیون انرژی: ظرفیت تولید روزانه بنزین در داخل کشور حدود ۱۰۵ میلیون لیتر است و برآورد می شود ناترازی بنزین، امسال به حداقل ۲۰ میلیون لیتر در روز برسد که ازببری ناشی از آن ۵.۵ میلیارد دلار است.
- همه مبالغ پاداش تحصیلی فرزندان ممتاز بازنشستگان صنعت نفت در مقاطع تحصیلی مختلف به میزان ۲۰ درصد افزایش یافت.

- مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران با صدور احکام جداگانه هوشنگ صیدالی را بعنوان سرپرست مدیریت هماهنگی امور گازرسانی ، «مهدی حیدرزاد» را به عنوان سرپرست امور مجامع ، «مسلم رحمانی» را به عنوان سرپرست مدیریت دیسپچینگ ، «محمد ترک» را به عنوان رئیس بازرسی و پاسخگویی به شکایات و «غلامعلی میرزایی» را به عنوان رئیس امور تخصصی بازرگانی شرکت ملی گاز ایران منصوب کرد.
- شورای نگهبان: ما نسبت به طرح حذف پیمانکاران ابرادی نداشتیم و مجمع به آن ایراد گرفت.... طرح ساماندهی کارکنان دولت در مجمع تشخیص مصلحت نظام است.



تاریخ صنعت نفت

سالروز وسیع ترین حمله موشکی
دوران دفاع مقدس به شهر اولین ها

"مسجد سلیمان"

رژیم بعثی عراقی ۴۱ سال پیش در ۳۰ مهرماه ۱۳۶۲ وسیع ترین حمله موشکی به مناطق مسکونی ایران را به شهر مسجدسلیمان رقم زد. در این حمله ارتش بعثی صدام با سه فروند موشک اسکاد، دو فروند در ساعت ۱۴ و یک فروند در ساعت ۱۶، سه محله مسکونی سبزآباد، چاه نفتی و ۱۷ شهرپور را در مسجد سلیمان هدف قرار داد؛ موشک سوم در حالی به مسجدسلیمان اصابت کرد که مردم و نیروهای دولتی در حال جا به جایی شهدا و مجروحان بودند؛ آن روز بیش از ۱۲۰ نفر شهید و ۲۵۰ نفر که زنان و کودکان بسیاری در بین آنان بود، زخمی شدند. یقیناً حمله موشکی ۳۰ مهر به عنوان وسیع ترین حمله موشکی به مسجدسلیمان یک سند برجسته از جنایات جنگی دشمن عراقی در دوران دفاع مقدس است و ضرورت دارد که از محاق خاموشی خارج و مورد بازکاوی قرار گیرد و به عنوان برگ زرین از مقاومت مردم شریف و صبور مسجدسلیمان که طی این حملات هوایی و موشکی ۷۰۰ شهروند شهید داشته اند و درکنار فرزندان غیرتمند اعزام به جبهه در مجموع ۱۱۶۸ شهید گلگون کفن را تقدیم انقلاب کردند در تقویم کشور این روز خونین ثبت و همه ساله با برگزاری ویژه برنامه هایی در سطح کشور یاد و خاطره ۱۲۰ شهید آسمانی این جنایت جنگی گرامی داشته شود.

نفت آنلاین در سالروز این حمله وحشیانه یاد و خاطره همه شهدای این حادثه را گرامی می دارد با ذکر فاتحه و صلوات بر محمد و آل محمد، روحشان شاد

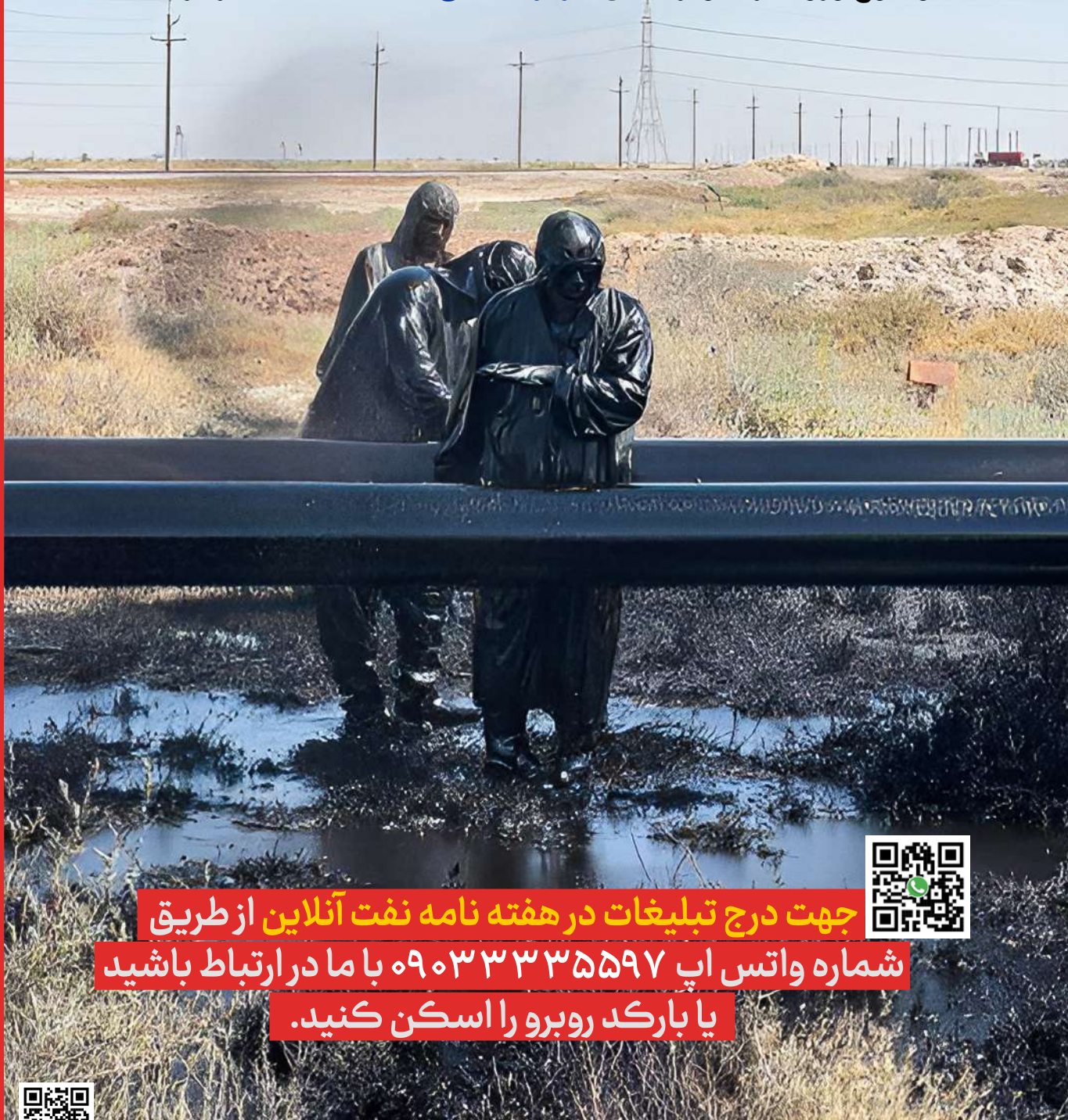
www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline



تصویری از **جهاد کارگران شرکت نفت و گاز اروندان** در سخت‌ترین شرایط و در گرمای شدید تابستان منطقه نفتی آزادگان که با همت روابط عمومی این شرکت بازتاب گسترده‌ای در سطح کشور پیدا کرد و علاوه بر انتشار در تمامی رسانه‌های کشوری و بخش‌های مختلف صدا و سیما نیز به این موضوع ورود کرده و از تلاش **کارگران نفتی** این منطقه تقدیر کردند.



جهت درج تبلیغات در هفته نامه نفت آنلاین از طریق



شماره واتس اپ ۰۹۰۳۳۳۳۵۵۹۷ با ما در ارتباط باشید

یا بارکد روبرو را اسکن کنید.

