

شماره ۳

نفت آنلاین

هفته نامه



پربازدیدترین پایگاه خبری نفت و انرژی کشور



پتروشیمی امیرکبیر

AMIR KABIR PETRO



۹۹ صفحه ۴

گزارش نفت آنلاین ویژه کارکنانی که نصف طول عمر کاری خود را در کنار خانواده نیستند.

۹۹ صفحه ۲

قابل توجه آقای پاک نژاد: شهدای رگ سفید هنوز تبدیل وضعیت نشده اند!



۹۹ صفحه ۳

وضعیت تاسیسات نفت و گاز بعد از حمله رژیم صهیونیستی به ایران چگونه بود؟

فرزند شایسته خوزستان

قائم مقام شرکت

پتروشیمی امیرکبیر شد

با صدور حکمی از سوی دکتر سعید صادقی،

مهندس رامین شیخیان از جوانان شایسته صنعت نفت

بعنوان قائم مقام پتروشیمی امیرکبیر معرفی شد.





مشکل سقف حقوق

برطرف شد

خبرگزاری وزارت نفت اواخر هفته گذشته در خبری رسمی اعلام کرد با پیگیری ویژه محسن پاک نژاد از مراجع و نهادهای عالی کشور تصمیمات راهگشایی درباره سقف حقوق کارکنان عملیاتی نفت گرفته و نهایی شده است. همچنین حمید بورد مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران که به عسلویه سفر کرده بود رسماً از برطرف شدن مسئله سقف حقوق کارکنان صنعت نفت خبر داد و گفت: این موضوع با همکاری نمایندگان مجلس رفع شد. اما با گذشت چند روز از اعلام رسمی این خبر از سوی وزارت نفت و مدیرعامل نفت هنوز جزئیات بیشتری از آن منتشر نشده است و نفت آنلاین امیدوار است وعده بزرگ مدیران ارشد صنعت نفت با حقوق و مزایای آبانماه تحقق یافته و پس از سال‌ها لبخند را بر روی لبان متخصصین صنعت نفت ببینیم.

www.naftonline.ir — پایگاه خبری نفت آنلاین — @naftonline

فرزند شایسته خوزستان

قائم مقام پتروشیمی

امیرکبیر شد

با صدور حکمی از سوی دکتر سعید صادقی، مهندس رامین شیخیان از جوانان شایسته صنعت نفت بعنوان قائم مقام پتروشیمی امیرکبیر معرفی شد.

شایان ذکر است شیخیان اصالتاً خوزستانی و از کارکنان شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب است که سوابق مدیریتی در شرکت‌های ملی نفت، شرکت نفت و گاز اروندان و شرکت نفت مناطق مرکزی ایران را در کارنامه خود دارد.

این انتصاب از آنجا حائز اهمیت است که وی ساکن خوزستان و از بومیان منطقه می‌باشد و امیدواریم حضور ایشان در ماه‌های ابتدایی شروع بکار دولت چهاردهم در صنعت پتروشیمی نوید بخش پایانی بر مدیریت‌های پروازی و استفاده از متخصصین منطقه باشد.

نفت آنلاین انتصاب بجا و شایسته جناب شیخیان را به این سمت تبریک عرض نموده و برای ایشان آرزوی موفقیت و سربلندی دارد.





بازدید مدیرعامل مناطق نفتخیز جنوب از عملیات اورهال آماک اهواز ۲



به گزارش نفت آنلاین به نقل از روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، مهندس ابراهیم پیرامون، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در بازدید از ایستگاه تقویت فشار گاز بنگستان (آماک) مجتمع صنعتی شماره ۲ اهواز از نزدیک در جریان عملیات تعمیرات اساسی این واحد قرار گرفت. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در این بازدید با تأکید بر رعایت اصل ایمنی، خواهان تسریع در اتمام اورهال این واحد کلیدی جمع‌آوری گازهای همراه نفت شد. مهندس پیرامون با اشاره به تأثیر حیاتی و زیست محیطی واحدهای زیرمجموعه آماک، اظهار امیدواری کرد: طی هفته جاری، عملیات اورهال به پایان رسیده و فرایند انتقال گاز از مبدأ این ایستگاه به پالایشگاه شیرین سازی شرکت نفت و گاز کارون از سر گرفته می‌شود. گفتنی تعمیرات دوره‌ای واحدهای فرآوری نفت و گاز مناطق نفتخیز جنوب، با توجه به شرایط ناترازی و نیاز کشور به نفت و گاز، هم‌اکنون به صورت شبانه‌روزی در حال انجام است. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب در پایان این بازدید که با همراهی مدیر تولید، مدیرعامل شرکت نفت و گاز کارون و معاونان و روسای تعمیرات مناطق انجام شد از نزدیک با کارکنان واحد بهره برداری و ایستگاه تقویت فشار گاز آسماری اهواز ۲ دیدار و گفت و گو کرد.

www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

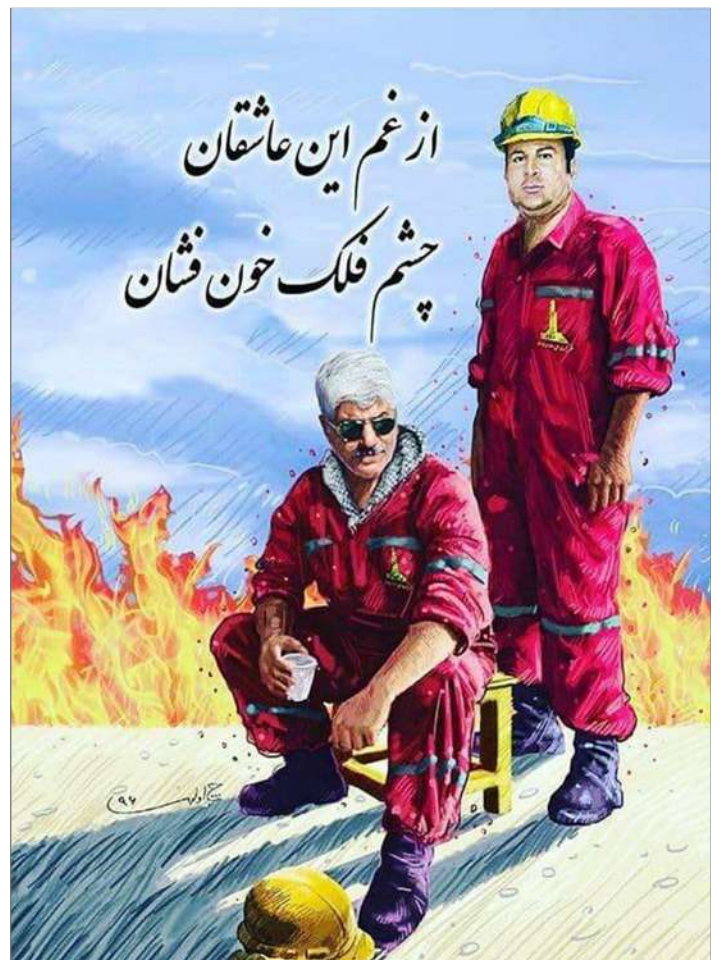
@naftonline

سالروز حادثه تلخ رگ سفید و شهدایی که تبدیل وضعیت نشدند!!! / قابل توجه آقای پاک نژاد

ظهر روز هفتم آبانماه ۱۳۹۶ در حالی که دستگاه حفاری ۹۵ فتح بر روی چاه ۱۴۷ رگ سفید در حال حفاری بود دچار حریق شد. در این حادثه دو تن از کارکنان خدوم صنعت حفاری بنام فرزاد ارزانی و محمد سلیمی به شهادت رسیدند.

از عجایب روزگار اینکه با گذشت ۷ سال شهدای رگ سفید همچنان تبدیل وضعیت نشده اند! و سوال از مدیران ارشد وزارت نفت، نمایندگان مجلس و مسئولین دولتی این است: آیا حق کسانی که تعداد آنها انگشت شمار است و جان خود را در راه صنعت و تولید نفت گذاشته اند و اثری از پیکر پاکشان باقی نماند تبدیل وضعیت نیست؟! شایان ذکر است وزیر نفت دولت چهاردهم شخصا در عملیات مهار چاه شماره ۱۴۷ رگ سفید بعنوان فرمانده میدان حضور داشتند. شاید آن زمان دستور تبدیل وضعیت این ۲ شهید و الامقام صنعت نفت از اختیارات وزیر وقت نفت بود و متأسفانه اقدامی در این خصوص توسط آقای زنگنه انجام نشد.

ولی امروز پاک نژاد خود وزیر نفت است و امیدواریم با اقدامی موثر دعای خانواده های شهدای رگ سفید را بدرقه راه خود در ادامه مسئولیتش در وزارت نفت کند.



مدیرعامل شرکت

نفت و گاز اروندان خبر داد:

تعمیرات اساسی آزادگان شمالی در ۵۰ درصد

زمان تعیین شده به پایان رسید / درآمد بیش از

۶۰ میلیون دلاری از صادرات و فروش نفت با

کاهش زمان تعمیرات اساسی

به گزارش نفت آنلاین به نقل از روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان، عبدالله عذاری اهوازی درخصوص انجام تعمیرات اساسی وسیع در کارخانه آزادگان شمالی این شرکت اظهار کرد: این عملیات در مدت بسیار کوتاه‌تر از زمان تعیین شده و با نظارت دقیق و رعایت تمامی نکات ایمنی و کنترل کیفیت‌های لازم توسط پرسنل این شرکت به صورت ۲۴ ساعته برای اولین بار در این کارخانه انجام شد و رکورد بی سابقه‌ای به ثبت رسید.

وی با بیان اینکه این تاسیسات با ظرفیت تولید ۶۵ هزار بشکه در روز از دو ردیف فرآورشی و یک ردیف تزریق گاز تشکیل شده است، افزود: پس از گذشت چند سال از بهره‌برداری این کارخانه، اورهال اساسی تاسیسات آزادگان شمالی به منظور افزایش راندمان تولید و اطمینان از عملکرد پایدار تجهیزات، آغاز شد. این اورهال که به مدت یک ماه به طول انجامید، شامل تعویض بخش قابل توجهی از تجهیزات فرسوده و معیوب، تعمیرات شیرآلات، تمیزکردن مخازن و ظروف نفتی و بازسازی واحدهای فرآیندی بود.

موفقیت چشم‌گیر در تعمیرات اساسی کارخانه آزادگان شمالی با درآمد ۶۶ میلیون دلاری نفت برای کشور

مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان با اشاره به دستاورد بزرگ تعمیرات اساسی آزادگان شمالی، گفت: براساس برنامه‌ریزی اولیه، تعمیرات این کارخانه قرار بود دو ماه به طول بیانجامد؛ اما با تلاش شبانه‌روزی همکاران و اتخاذ تدابیر ویژه، این کار در مدت یک ماه به پایان رسید. این دستاورد قابل توجه، ضمن افزایش روزانه دو هزار بشکه نفت و رسیدن تولید به ۴۱ هزار بشکه در روز، یک میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه نفت در این مدت یک ماهه تولید کردیم. با توجه به قیمت هر بشکه نفت حدود ۵۵ دلار، این اقدام بیش از ۶۶ میلیون دلار سود و درآمد ارزی برای کشور به همراه داشت.

وی درمورد یکی دیگر از دستاوردهای مهم تسریع این عملیات اورهال گفت: انتقال روزانه بیش از ۲۰ میلیون فوت مکعب گاز به پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس (NGL۳۲۰۰) یک اقدام قابل توجه بود. این امر به معنای انتقال حدود ۶۰۰ میلیون فوت مکعب گاز در طول یک ماه و در نتیجه، ایجاد چندین میلیون دلار درآمد اقتصادی است که جز با تلاش و همت همکارانم محقق نمی‌شد.

اورهال موفق؛ ثمره همدلی و تلاش جهادی

عذاری اهوازی در پایان با اشاره به همدلی، انسجام و برنامه‌ریزی خوب و دقیق در انجام این اورهال از سوی همکاران خود، این موفقیت بزرگ را حاصل دسترنج تلاش جهادی تمامی پرسنل دانست و از مجموعه مدیران، مدیریت منطقه، روسا و کلیه کارکنان و کارگران شریف شاغل در این کارخانه تقدیر و تشکر نمود.

شرکت نفت و گاز اروندان با هدف افزایش تولید از میادین مشترک آزادگان، در تلاش است با یک برنامه‌ریزی دقیق، تا پایان سال جاری تولید را افزایش داده و از این ذخایر استراتژیک و حائز اهمیت برداشت بیشتری نماید.



www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline

وضعیت تاسیسات نفت و گاز بعد از

حمله رژیم صهیونیستی به ایران

چگونه بود؟

بعد از حمله رژیم صهیونیستی به ایران علی‌رغم تبلیغات منفی رسانه‌های بیگانه به هیچ‌کدام از تاسیسات نفتی کشورمان خسارتی وارد نشد و کارکنان عملیاتی نفت در سراسر کشور چند ساعت بعد از پایان این حملات در محل کار خود حاضر شده و اثری از این حملات در مناطق عملیاتی نفت ندیدند و کارکنان ستادی نیز صبح همان روز خبر این حمله را از رسانه‌ها شنیدند. همچنین کلیه کارگران و کارمندان صنعت نفت در تمامی مناطق عملیاتی سراسر کشور روز شنبه مانند سایر روزهای قبل از حمله در محل کار خود حضور داشتند و بصورت عادی در حال انجام وظایف مربوط به خود بودند و به اخبار منتشر شده در رسانه‌های عبری زبان مبنی بر حمله به تاسیسات نفتی ایران می‌خندیدند.



طراحی لوگو

ست اداری

۰۹۳۸۶۳۹۷۲۰۰

فقط بایک تماس

شرکتتو برند کن!



بیان مصایب و مشکلات شغل اقماری بصورت کوتاه

اقماری بودن یعنی دوری از خانواده

اقماری بودن یعنی ممکن است تولد فرزندت را نبینی

اقماری بودن یعنی هنگام سختی خانواده در کنار آنها نیستی

اقماری بودن یعنی اینکه همسرت باید ۱۴ روز تمام هم پدر باشد و هم مادر

اقماری بودن یعنی اینکه نصف تمام دوران زندگی در کنار خانواده ات نباشی

اقماری بودن یعنی نبود حضور مرد در خانه برای همسر و فرزندانش...

اقماری بودن به بیان ساده یعنی رنج و سختی...

عموما کارکنان اقماری کشور در معرض آسیب‌های روان شناختی بسیاری قرار می‌گیرند و گاهی به دلیل نداشتن آگاهی در رویارویی با این آسیب‌ها دچار آسیب‌های جبران ناپذیر می‌شوند.

کارکنان اقماری نیازمند حمایت‌های بیشتر از سوی مجلس، دولت و وزارت نفت برای بهبود وضعیت معیشتی و حقوقی خود هستند. توجه به نیازهای این کارکنان و بهبود شرایط کاری آن‌ها می‌تواند به افزایش بهره‌وری و کاهش مشکلات روانی منجر شود که در نهایت به نفع صنعت نفت و کشور خواهد بود.

ارتباط خوب پرسنل اقماری با یکدیگر

آیا می‌دانستید کارکنان اقماری صنعت نفت دو خانواده دارند؟

یک خانواده در خانه و یک خانواده در محیط کار؟ آیا می‌دانید مهر و وفای موجود در بین کارکنان اقماری صنعت نفت زبانزد خاص و عام است و در میان کارکنان سایر دستگاه‌های اجرایی چنین ارتباطی وجود ندارد؟! سختی کار و دوری از خانواده پرسنل را آنچنان به هم نزدیک کرده که مانند یک خانواده خوب قدردان یکدیگر هستند.

در پایان این گزارش امیدواریم مسئولین دست اندرکار در صنعت نفت هر چه سریعتر راهکاری برای رفع مشکلات پرسنل اقماری پیدا کنند و از صدمات وارد شده به آنها بکاهند تا روزی را شاهد باشیم که اقماری‌های پرتلاش صنعت نفت با روحیه و آرامش بیشتری بتوانند چرخ اقتصاد کشور را بچرخانند و نه به خودشان آسیبی وارد شود و نه خانواده‌شان.

کارکنانی که نصف طول عمر کاری خود را در کنار خانواده نیستند!

آنهايي که شرکت نفتي نيستند اين گزارش را به دقت بخوانند گزارشي در خصوص کارکنان اقماری صنعت نفت

این گزارش به بیان سختی‌ها و مشکلات پرسنل اقماری صنعت نفت می‌پردازد و به کسانی که شرکت نفتی نیستند پیشنهاد می‌شود آنرا به دقت بخوانند.

به گزارش خبرنگار نفت آنلاین، کارکنان اقماری صنعت نفت کسانی هستند که به مدت ۱۴ روز کاری دور از خانواده خود در مناطق عملیاتی صنعت نفت در سراسر کشور (خانگیان، سکوهای نفت و گاز، پارس جنوبی، منطقه نفتی آزادگان، منطقه نفتی آذر، دکل‌های حفاری و...) به سر می‌برند و با چالش‌ها و مشکلات زیادی از جمله کار کردن در مناطق بد آب و هوا، کار با مواد آلاینده و مهمتر از همه دوری از خانواده و... مواجه‌اند.

این گزارش به بررسی مشکلات و چالش‌های این کارکنان، تأثیرات شغلی بر روح و روان آنان و مقایسه با مشاغل شهری می‌پردازد.

تأثیرات شغلی بر روح و روان

شغل اقماری می‌تواند تأثیرات جدی بر روح و روان کارکنان و خانواده‌های آن‌ها داشته باشد. برخی از این تأثیرات شامل:

۱. دوری از خانواده: کارکنان اقماری ممکن است تولد فرزند، مناسبت‌های خانوادگی و لحظات مهم زندگی را از دست بدهند که این امر باعث کاهش رضایت و ایجاد استرس روانی می‌شود.

۲. تنهایی و انزوا: زندگی در مناطق دورافتاده و نبود تعاملات اجتماعی می‌تواند به ایجاد حس تنهایی و انزوا در کارکنان منجر شود. و این موضوع در سال‌های گذشته باعث مراجعات بسیاری از کارکنان بخش اقماری به روانشناسان شده است.

۳. افزایش استرس: فشارهای کاری و شرایط سخت شغلی می‌تواند به افزایش استرس و مشکلات روانی منجر شود که تأثیرات منفی بر سلامت روحی و جسمی کارکنان دارد.

مقایسه شغل اقماری با مشاغل شهری

مشاغل شهری به دلیل نزدیک بودن به خانواده و امکانات رفاهی بهتر، مزایای بیشتری نسبت به مشاغل اقماری دارند. در مشاغل شهری، کارکنان معمولاً در شرایط بهتری از نظر زندگی و تعاملات اجتماعی قرار دارند که این امر می‌تواند به افزایش رضایت شغلی و کاهش مشکلات روانی منجر شود.

در مشاغل شهری شما هر چند کار کنید و هر چند رزحمت بکشید می‌دانید شب در کنار همسر و فرزندان خود هستید. روزهای کاری به سرکاری می‌روید و روزهای تعطیل نیز باز در کنار خانواده خود هستید. اما متأسفانه شغل اقماری نه تعطیلی می‌شناسد و نه روز کاری! شما باید چهارده روز تمام نصف ساعتش را در محل کار باشید و با تمام توان چرخ اقتصاد کشور را بچرخانید.



کارا گروپ

گروه تخصصی طراحی و ساخت کابینت و کمد دیواری های مدرن

میلااد فتحی ویژه اهواز

۰۹۱۶۶۱۲۷۱۵۳



عجیب اما واقعی: برگزاری نمایشگاه پتروشیمی در اهواز به زمان دیگری موکول شد!!!

نمایشگاه پتروشیمی اهواز که قرار بود آبانماه در پایتخت صنعت نفت کشور برگزار شود با عدم استقبال شرکت های پتروشیمی مواجه و برگزاری آن به زمان دیگری موکول شد! حال سوال اینجاست دلیل عدم استقبال از چنین نمایشگاهی در مرکز صنایع نفت و گاز کشور چیست؟ پاسخ ساده است... چون اهواز پارک آبی ندارد! مرکز خرید ندارد! مراکز تفریحی خوبی ندارد! هتل های لاکچری ندارد! اگر همین نمایشگاه در کیش برگزار می شد، مدیران شرکت های پتروشیمی برای حضور شرکت هایشان در آن سرو دست می شکستند.

نخستین نمایشگاه اهواز پترو اکس پتروشیمی و صنایع وابسته
۶ تا ۹ آبان ۱۴۰۳
ساعت ۹ الی ۱۷
ایران / خوزستان / اهواز
محل دائمی نمایشگاه های بین المللی اهواز

1st AHVAZ PETROEX
PETROCHEMICAL & RELATED INDUSTRIES
27 / 30 OCTOBER 2024
Visit Time: 9 to 17
IRAN / KHOUZESTAN / AHVAZ
Ahvaz International Exhibition Center

www.ahvazpetroex.ir

www.naftonline.ir

پایگاه خبری نفت آنلاین

@naftonline

COMPREHENSIVE INDUSTRIAL SOLUTIONS

((بامداد تجهیز توسعه پارسه))

BAMDAD TAJHIZ

شرکت بازرگانی ما آماده است تا از صفر تا صد نیازهای شما را برآورده کند. از تأمین قطعات تا مواد اولیه و تجهیزات تخصصی، همه چیز را به ما بسپارید.

راه های ارتباطی با ما / همین الان جهت مشاوره تماس بگیرید:

02166723095 - 09123752205 - 09126417584

نفت محکم برداشت پایتخت اولین گام را برای پرسنل

محسن پاکنژاد
@paknejad_ir

امروز به لطف الهی توفیقی حاصل شد تا وفای به عهد کرده و پیگیریها در راستای تکریم و قدردانی از زحمات همکارانم در بخش عملیات صنعت نفت به نتیجه رسید. با استعانت از خداوند منان این مسیر را همراه با شما ادامه میدهم

20:31 - 10/29/24





www.naftonline.ir پایگاه خبری نفت آنلاین @naftonline



دعوت به همکاری
آگهی شناسایی و ارزیابی کیفی
مشاوران حقیقی واجد صلاحیت
شرکت مهندسی پترو تدبیر پارس

از متقاضیان دعوت به عمل می آید سوابق کاری خود را به همراه مدارک و مستندات مربوطه، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۹/۳۰ به آدرس الکترونیکی ارسال نمایند.

info@petrotadbir.com

آخرین اخبار انتصابات در گوشه و کنار صنعت نفت

عباس اسدروز: مدیرعامل شرکت پایانه های نفتی ایران
محمد حسین دانشفر: مدیرعامل شرکت نفت خزر
سامان قدوسی: سرپرست روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران
امیر قائم پناه: سرپرست مدیریت توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران
مهدی یوسفی: سرپرست اداره کل نظارت بر صادرات و مبادلات مواد نفتی
فرخ ناصری کریمی وند: مدیر امور فنی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
محسن دهان زاده: مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
حمید کاویان: جانشین مدیران عامل شرکت های تابعه شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
محمد صادق علیزاده: سرپرست حراست شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
کیانوش قربانی کلخواجه: رییس مهندسی ساختار و بهره وری شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
علیرضا اعوانی: مدیرعامل شرکت گاز تهران
رضا رفیعی: مدیرعامل شرکت گاز هرمزگان
مریم قانع نیا: سرپرست اداره کل آموزش برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت

**جهت درج تبلیغات در هفته
نامه نفت آنلاین
بارکد روبرو را اسکن کنید**





قابل توجه مجلس و دولت: با کارگران صادق باشید!

در حالی که پیشتر بعضی از نمایندگان مجلس اعلام کرده بودند نظر دولت مجلس و شورای نگهبان در خصوص طرح **حذف پیمانکار نیروی انسانی** مثبت است و فقط نظر مجمع مانده، کمیسیون اجتماعی مجلس در خبری اعلام کرد: رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور یک قدم از موضع قبلی عقب نشینی کرد و قول مساعد داد که طرح را مورد مطالعه و کارشناسی دقیق قرار دهند!!!!

نفت آنلاین: قبلا گفتید همه راضی شدند و فقط مجمع مانده است! اما الان دوباره میگویید سازمان اداری و استخدامی کشور مخالف است!!! به بازی با روح و روان کارگران پایان دهید و با آنها صادق باشید و به آنها بگویید چه کسانی از مخالفین اصلی این طرح هستند و یکبار برای همیشه دست پیمانکار نیروی انسانی را از حق و حقوق کارگران قطع کنید و امنیت شغلی را به آنها هدیه نمایید.



جهت درج تبلیغات در هفته نامه نفت آنلاین از طریق

شماره واتس اپ ۰۹۰۳۳۳۳۵۵۹۷ با ما در ارتباط باشید

یا بارکد روبرو را اسکن کنید.

